

HKRI

香港興業國際集團有限公司
HKR International Limited

股份代號：00480

2025/2026

環境、社會及管治報告



目錄



2	管理層的話	48	關懷員工
4	2025/2026可持續發展重點	51	員工健康與安全
6	關於本報告	52	吸納、培育及挽留人才
8	關於香港興業國際	53	培養互助和愉快的工作環境
10	我們的可持續發展理念	58	責任營運
10	可持續發展管治	61	反貪污和洗黑錢
11	風險管理和內部監控	62	數據管治
11	可持續發展承諾和政策	62	知識產權
11	推動可持續發展目標及相關政策	63	品質保證及顧客滿意度
14	持份者參與及協作	67	負責任的供應鏈管理
15	重要性評估	68	關愛社區
17	最重要的議題	71	支援弱勢社群
19	獎項、證書及會員資格	73	促進藝術及文化發展
23	2025/2026年度目標進度	74	建立關愛社區
24	守護環境	78	績效數據一覽表
27	節約資源	88	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》 的內容索引
34	生物多樣性保育	102	可持續發展承諾和政策索引
36	廢物管理及資源循環	105	可持續發展目標索引
38	推廣環保意識		
41	我們的氣候應變力		



管理層的話

過去一年，氣候變化及環境壓力持續重塑全球格局，凸顯可持續發展的迫切性。這些挑戰反映可持續發展不單止是一個願景，更是策略上不可或缺的一環。香港興業國際集團有限公司（「香港興業國際」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「集團」或「我們」）持續以明確目標，盡責推動可持續發展議程。本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）涵蓋2025年4月1日至2026年3月31日（「本年度」）期間，我們在建立韌力及創造長遠價值方面所取得的成果。

管治一直是我們ESG工作的基石，確保與集團的長遠策略目標保持一致。集團董事會（「董事會」）提供監督及制定策略方向，而ESG委員會（「委員會」）則負責將可持續發展策略融入至集團各層面。本年度我們迎來了重要的里程碑，制定了首個氣候相關轉型計劃，並加強根據《IFRS S2氣候相關披露》（「IFRS S2」）的披露。我們已開始匯報氣候相關事項的財務影響，並將繼續探討擴展披露的可行性。



秉持減少對環境影響及減緩氣候變化的堅定承諾，集團積極採取行動以提升環保表現。本年度，我們實施一系列措施，以減少碳足跡及提升營運的資源效益。我們正持續增加電動車在車隊中的比例，並向更潔淨的車隊轉型。為進一步體現環境保護方面的責任，我們深化生物多樣性保育的工作。繼全港首個為授粉昆蟲而設的城市綠洲項目「DBee Oasis」成功推出後，我們與蜜蜂保育組織及香港都會大學的專家合作，共同進行科學監測，持續推行不同環保項目。我們於年內舉辦了一系列生態導賞及工作坊，共有超過四千名員工、居民、學生及廣大社區人士參與，涵蓋授粉昆蟲保育、紅樹林生態、減少廚餘及升級改造等主題。我們深信提升環保意識及促進社區參與，對達致長遠保育成效至關重要。

除環境及氣候方面的努力外，我們深信真正的可持續發展亦建立於員工的健康與福祉之上。本年度，集團推出首個員工讚賞計劃，並簽署《種族多元與共融僱主約章》，進一步鞏固我們營造尊重、公平及共融工作環境的承諾。隨著人工智能（「AI」）在各行各業迅速掘起並變得越趨重要，我們推出AI培訓課程，以助員工掌握未來所需的關鍵技能。上述努力獲得外界肯定，包括香港人力資源管理學會頒發的《最佳職場大獎》及《最佳Z世代人才吸引力大獎》，以及「友商有良」卓越企業嘉許。

我們不僅關懷員工，更延伸至更廣泛的社區。透過「興業心連心」義工團隊、「興愛創藝公益計劃」、愛·共融@愉景，以及其他業務部門的社區關懷措施，我們持續推行具影響力的社區項目，促進社區福祉、可持續發展及文化發展。透過積極連繫員工、持份者及本地居民，我們期望加強社區凝聚力，並為共享繁榮作出貢獻。

我們將一直堅守可持續發展的承諾。展望未來，我們將繼續推動氣候轉型計劃、加強生物多樣性的保育、促進員工身心健康和互助文化，並深化與所服務社區的合作夥伴關係。通過擁抱創新、人才投資，以及將應變能力融入業務，我們力求在應對當前挑戰之餘，亦為各持份者建造更美好、更可持續的未來。

查懋成

查懋成
執行主席

2025/2026 可持續發展 重點



香港興業國際持續追求長遠ESG目標，並致力恪守嚴格的可持續發展標準，我們務求在可持續發展方面表現持續進步。這些努力為我們評估進度及尋找進步空間提供穩固基石。本年度，我們一直堅定不移地提升ESG表現，以下為本公司在本年度內的可持續發展重點：



環境

69%

整體廢物分流率

與去年相比

-9%

船用輕質柴油消耗量

50%

營運中的出租客車為電動車

管理的物業共安裝了

962 塊太陽能板

超過 **514,500** 千瓦時

透過太陽能板產生的潔淨能源

減少超過 **174,900** 公斤

二氧化碳排放當量

相當於種植了

7,600 棵樹



關懷員工

與去年相比

+74%

健康和安​​全相關培訓總時數

與去年相比

+33%

培訓投入金額



價值鏈

與去年相比

+19%

綠色採購總支出



社區

舉辦 **24** 場

可持續發展教育活動

可持續發展教育活動惠及

超過 **4,000** 名

員工及其家屬、愉景灣居民及社區人士、
本地學生及公眾

贊助和捐款額

超過 **1,200** 萬港元

超過 **1,200** 小時

社區服務總時數

超過 **49,000** 名

參加者參與社區服務活動

關於本報告



本報告對集團的可持續發展策略和表現提供全面概述。

本報告涵蓋本年度，主要圍繞四個關鍵範疇：環境、人力資本、價值鏈及社區。本報告聚焦於集團擁有營運控制權的業務，以便全面涵蓋集團能夠直接影響及降低的所有溫室氣體排放。

本報告除概述本公司的ESG表現外，亦載述集團的可持續發展抱負及為達成相關目標而採取的措施，務求就集團的可持續發展歷程向股東、持份者及其他讀者提供清晰透明的匯報。

有關集團的企業管治及財務表現的詳細資料請參閱集團的[2025/2026年報](#)。本報告第88頁至第101頁載有內容索引，以便讀者查閱。

匯報範圍和準則

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「守則」），並參照IFRS S2的建議編製。本報告遵循指引所列載的四項原則：

重要性

持份者視為重要的ESG議題應予披露。此外，集團定期進行[重要性評估](#)，以識別重大ESG相關議題。評估結果經由委員會審議通過。



量化

我們以量化方式匯報ESG表現，以提供清晰且可比較的進度，亦會補充相應的說明和比較數據，以助深入理解。如欲了解更多，請參閱[績效數據一覽表](#)。



一致性

報告方法保持一致，以便讀者能比較ESG數據的變化。當編製準則有所更改，我們會提供必要的解釋，以便讀者理解。



平衡

報告的內容不偏不倚，所有資訊不經篩選、省略或篡改，以免影響讀者判斷。





報告範圍

ESG報告反映集團的營運規模、業務的各個層面以及在價值鏈上對環境和社會的影響。我們在本報告中將不受集團營運控制的公司排除在報告範圍之外，並披露四項主要業務的ESG資訊和關鍵績效指標：

- 物業發展¹
- 物業投資與管理¹
- 酒店及休閒業務²
- 愉景灣城市管理及交通服務³

您的意見有助我們在報告方式和可持續發展措施方面精益求精。如有查詢、意見或建議，歡迎發送電郵至 info@hkri.com。



¹ 報告範圍涵蓋集團在香港、中國內地及泰國的物業發展、投資與管理業務。雖然集團對興業太古滙持有50%的權益，但該項目的營運不受香港興業國際的控制，因此，該物業項目的相關數據未包含在本報告中。

² 酒店及休閒業務報告範圍涵蓋集團在香港、泰國及日本經營的業務。雖然集團持有上海素凱泰酒店50%的權益，但該酒店的營運不受香港興業國際的控制，因此，該酒店的相關數據未包含在本報告中。2026年6月，位於日本北海道的甘露之森酒店納入集團的酒店業務，並已包括在本報告範圍中。

³ 愉景灣位於香港。

關於香港興業國際

秉承已故集團創辦人兼前主席查濟民博士的願景和抱負，香港興業國際矢志憑藉團隊合作、創新為先及卓越為求的堅定信念，打造健康為本、獨樹風格的生活體驗。集團的業務多元，遍佈香港、中國內地及主要亞洲城市，涵蓋地產發展及投資、物業管理、豪華酒店、休閒業務以及其他投資項目。

集團深信可持續發展對推動業務成就及促進社區福祉不可或缺，因此我們將可持續發展措施融入日常營運之中。我們致力為業務所在的社區作出貢獻、促進可持續發展，並創造一個美好的生活環境。按照集團的全面發展方向，我們採取全方位的經營策略。通過以股東利益為中心的態度，我們積極探索新機遇，並開拓全新視野。

我們堅定創建充滿活力的社區和提供優質服務，同時把握每個向股東、業務夥伴和員工傳達集團願景、使命和價值觀的機會，並透過眾人的努力，建設符合共同目標的繁榮未來。

願景

執業界牛耳 創生活空間

使命

群策群力、創新為先、卓越為求、健康為本，獨樹風格生活體驗

價值觀- PRI²DE

PIONEER	推陳出新
RESPECT	尊人重土
INNOVATION	不同凡「想」
INTEGRITY	堅守誠信
DEVOTION	傾心傾「誠」
EXCELLENCE	止於至善



所有權和組織型態

於香港交易所主板上市的公司（股份代號：00480）

四大業務

- 物業發展
- 物業投資與管理
- 酒店及休閒業務
- 愉景灣城市管理及交通服務

香港興業國際本年度財務狀況

收入 2,947.4百萬元
總資產 43,109.1百萬元

亞太地區的業務分佈

- 香港
- 上海
- 嘉興
- 杭州
- 曼谷
- 北海道



「HKRI ALL-IN 樂力做」

作為集團的ESG主題，「HKRI ALL-IN樂力做」反映我們長期以來對社區投資的理念及對回饋社會不遺餘力的態度。透過與持份者的共同努力，讓我們在守護地球和推動社會可持續發展上走得更遠。

樂力守護

集腋成裘，盡己之力，實踐綠色生活，攜手守護地球、愛護環境。

樂力共容

鼓勵及歡迎所有人士參與，不論性別、年齡或健康狀況，均可全情投入其中。

樂力凝聚

力求同步達成多項目標，匯聚力量提升意識並支持多元公益。



我們的可持續發展理念



可持續發展管治

香港興業國際相信可持續發展對創造長遠價值至關重要，而可持續發展始於強而有力的企業管治。董事會對集團的可持續發展策略、目標及表現承擔最終責任，負責監督可持續發展的相關事項、制定管治結構和落實措施，並確保可持續發展理念融入至集團的使命及價值觀之中。

為協助董事會履行上述職責，委員會肩負將ESG與氣候相關因素納入決策考量的關鍵角色，並協調整個集團的ESG工作。以下闡述集團的可持續發展管治架構：

董事會



高質素的企業管治對促進可持續和均衡發展至關重要。集團深知董事會多元化對企業管治的正面影響。因此，截至2026年3月31日，集團董事會由十一名不同性別、專業經驗、技能及知識的董事組成。女性董事人數超過董事會人數的四分之一。五名董事為獨立非執行董事，約佔董事會的一半。多元化的董事會能帶來不同觀點及經驗，讓集團的表現更出色。

董事會負責領導香港興業國際為持份者創造長遠價值，確保集團將經濟、社會和環境因素納入所有業務決策流程。董事會審批委員會提交的重要性評估結果及ESG報告，以確保符合本公司的策略及目標，並適時提供建議，以持續提升集團的可持續發展表現。

ESG 委員會



在評估及就集團所識別的ESG及氣候相關風險及機遇訂立目標方面，委員會擔當關鍵角色。委員會由各個業務部門主管組成，每年至少召開一次會議，以支持相關發展規劃，並確保其與集團的可持續發展願景及長遠價值創造方向保持一致。

委員會按照風險及機遇評估、審視及更新集團的ESG政策、措施、目標及策略重點，包括氣候變化相關事項。委員會亦確保將ESG考慮因素融入決策過程、檢討可持續發展進度、密切監察法定要求、向董事會提出相關改善建議，同時透過企業社會責任（「CSR」）工作小組監督各項措施的落實。

企業社會責任 工作小組



在委員會的指引下，CSR工作小組監察集團的ESG表現，評估對業務的影響，並落實相關策略及政策等。該小組負責編製年度ESG報告，並定期向委員會匯報工作進度。所有工作小組成員均經過嚴格挑選，充分考慮他們的經驗、專業知識及資歷，確保小組能顧及所有業務部門的需求。

業務部門／工作委員會

風險管理和內部監控

香港興業國際高度重視有效的風險管理及內部監控，以此為創造及維持長遠價值的堅實基礎。我們全面了解業務價值鏈上的風險，並持續完善風險管理框架，以確保其適切性及有效性。

我們的管治架構由董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各業務部門組成，確保風險管理框架及內部監控系統充分有效地執行監察。內部審核部門定期對此系統作獨立檢討，確保系統可靠和有效，並直接向審核委員會匯報。《風險管理政策》為風險管理監督小組提供指引，以識別、評估和優先考慮新出現的風險，根據公司業務的優次來評定風險程度，並實施相應的緩解措施。

隨著持份者日益關注與ESG相關的風險，包括氣候相關的風險與機遇，我們致力將該等考量因素融入企業風險管理方針之中。此舉確保集團整個價值鏈中的環境及社會風險得到妥善處理並減至最低。由各業務部門及企業職能主管組成的風險管理監督小組每年會召開會議，以收集和整理從各職能部門所得的風險資料。該小組負責識別可能對集團目標造成不利影響的整體風險，包括與ESG相關的風險。其後，根據一套預設的準則評估所識別之風險及釐定其優次。集團會就重大風險制定風險緩解計劃，並委派風險監控負責人持續監察並執行該等計劃。相關政策及措施會定期更新，並將其融入於香港興業國際的業務營運中，力求將潛在的風險降到最低。

更多有關風險管理及內部監控的詳情，請參閱集團**2025/2026年報**第68至99頁的企業管治報告。有關反貪污和洗黑錢的資訊，請參閱本報告第61頁。

可持續發展承諾和政策

香港興業國際一直致力將可持續發展融入業務營運中。我們視負責任的營運以及對環境與社區的貢獻為可持續發展的基石。多年來，我們實施各種措施，包括提高資源效益、保護生物多樣性、減少營運對環境的不利影響，及推廣環保意識，旨在建設可持續、宜居和履行社會責任的社區。隨著將可持續發展理念融入於我們的願景、使命及價值觀之中，我們不斷尋求各項新措施，以展現應變能力並降低風險。我們堅持推行負責任措施的承諾，以創造一個提倡身心健康、平等及尊重的共融工作環境。

尊人重土是香港興業國際的核心價值。我們重視及珍惜所服務的社區和環境，致力促進可持續發展。我們已制定《**可持續發展政策**》以確立可持續發展相關議題，並確保集團上下落實可持續發展措施並將其納入業務營運中。我們亦已制定《**氣候變化政策**》，旨在將氣候相關考量納入集團的策略規劃中，以減輕氣候變化的影響並增強業務適應氣候的能力。此外，我們定期檢討政策聲明，將重要的新監管措施和市場慣例納入營運中。鑒於氣候變化帶來的風險日益加劇，我們參照IFRS S2的標準制定了氣候變化報告和管理框架，讓我們能夠有效應對氣候相關威脅，並進一步加強可持續發展表現。

推動可持續發展目標及相關政策

香港興業國際一直秉持企業公民的社會責任，致力為持份者及廣大社會創造長遠價值。作為地產行業的一份子，除了自身業務發展，我們善用影響力為社會在經濟、環境和社會民生層面帶來正面的影響。在履行企業責任的同時，我們致力將集團的策略目標與地區可持續發展目標看齊，當中包括《香港氣候行動藍圖2050》，以及中國內地與泰國政府分別在2060年和2050年前實現碳中和的承諾。

我們已識別出以下與集團營運最密切相關的可持續發展目標，並納入集團的五大可持續發展策略支柱，為可持續發展的未來確定方向。



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
減少對環境的影響      	① 我們致力透過減低碳排放和能源消耗、保護淡水資源與生物多樣性，以及減少產生廢物，以減少對環境的影響。我們的措施著重於提高能源效益、擴大潔淨能源的使用，並在業務中使用環保材料，實行綠色採購以及廢物循環管理方法。 ② 我們積極透過舉辦及參與各種環保活動，如工作坊和導賞團，提高持份者的環保意識。這些活動涵蓋氣候行動、負責任採購、生物多樣性保育以及有效利用資源等主題。	• 減少碳排放 • 減少廢物量，包括建築廢物及廚餘 • 支持廢物循環利用 • 提高用水效益 • 提高能源效益 • 保護生物多樣性

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
維持以人為本的工作環境   	① 我們致力維持一個安全、共融及有成就感的工作環境，確保每位員工均得到公平的待遇及尊重。我們提供多元化的培訓課程，以加強員工對可持續發展的了解，確保員工充分發揮潛能，不受其性別、殘疾、家庭狀況、種族、年齡或性取向等因素影響。 ② 我們非常重視員工，並致力透過提供多元化的學習機會和職業發展方向，鼓勵員工的專業發展和長遠成長，從而吸引、挽留及培育人才。 ③ 我們已建立多種清晰且透明的溝通渠道，讓員工能夠自由且保密地提供意見，而不必擔心任何負面後果。	• 吸引和保留人才 • 維持安全、健康的工作環境 • 確保職業健康和安全 • 為員工提供充足的發展機會 • 維持多元及共融的工作環境 • 以開放及透明的渠道與員工溝通

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
建立可持續及關愛社區   	① 我們積極與當地社區溝通以了解他們的需要，提供支援，從而建立可持續發展且有韌性的社區。 ② 透過參與慈善工作和各項社區活動，運用影響力向持份者宣揚良好的公民意識和可持續發展，並鼓勵大家貢獻社會，保護弱勢社群。 ③ 我們投放資源推動藝術及文化發展，培育來自不同背景的年輕人才。 ④ 我們與顧客、政府部門、教育機構及非政府機構攜手合作，共建關愛、共融及可持續發展的社區。	• 支援及關愛集團業務所在地社區 • 支持藝術和文化發展 • 與外部持份者在環境和社會議題上合作

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
創造負責任供應鏈  	① 我們實行可持續採購，並提倡負責任地運用自然資源。 ② 我們恪守高水平的道德與企業管治標準，並高度重視顧客數據及私隱安全。 ③ 我們嚴格遵守所有法定要求，包括反歧視法例及與可持續發展相關的政策。我們旨在超越最低標準，將行業最佳做法融入我們的營運及服務之中。 ④ 我們將可持續發展理念融入業務策略，為所有持份者創造長遠價值。為此，我們旨在透過積極分享對可持續發展的願景，發揮影響力，鼓勵顧客及業務夥伴，包括租戶及供應商，採取更具可持續性的措施。	• 實行可持續採購和減廢 • 秉承高道德標準 • 提高營運韌性 • 尊重和維護所有持份者的私隱 • 在篩選和評估供應商以至整個採購過程中納入可持續發展考量 • 推動低碳價值鏈

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
提供優質而可靠的服務和產品   	① 我們持續將創新和數碼技術應用到項目當中，滿足顧客日益增長的期望。 ② 我們以專業和負責任的方式經營，遵循以發展為主導的政策，不斷提高品質標準，保護文化和自然遺產。 ③ 我們改善交通服務系統，以達致更高的安全水平。 ④ 我們與顧客保持積極溝通，根據需要調整產品和服務。	• 提供負責任且優質的產品和服務 • 實現更高的經濟生產力 • 確保顧客滿意度和福祉



持份者參與及协作

香港興業國際認為持份者的參與是維持長遠業務成功的基礎。集團重視持份者的回饋和意見，這些意見對制定策略和持續改進至關重要。根據國際公認的AA1000持份者參與標準，我們以包容、重要程度、影響力和回應程度為原則，讓持份者參與其中。我們釐定了九組主要內部和外部持份者和相應的溝通方式如下：

持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式
投資者 	- 新聞稿 - 本公司網站投資者關係頁面 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 股東周年大會 - 投資者通訊	政府和業界組織 	- 網站 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 公眾諮詢 - 業界論壇	客戶(包括居民、租戶、乘客、酒店賓客及會所會員) 	- 顧客滿意度調查 - 客戶服務熱線、電郵和手提電話應用程式 - 網站及社交媒體 - 年報／中期報告 - 香港興業國際電子通訊 - ESG報告 - 會議 - 康樂會所 - 社區參與活動
媒體 	- 新聞稿 - 網站及社交媒體 - 新聞發佈會 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 香港興業國際電子通訊 - 訪問	管理團隊 	- 香港興業國際電子通訊 - 網站及社交媒體 - 內聯網 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 新聞稿 - 訪問 - 週年晚宴 - 會議 - 社區參與活動	商業夥伴 	- 網站及社交媒體 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 會議 - 業界論壇 - 實地考察
供應商 	- 網站 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 審核和評估 - 會議	員工 	- 香港興業國際電子通訊 - 網站及社交媒體 - 內聯網 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 新聞稿 - 訪問 - 週年晚宴 - 會議 - 社區參與活動 - 員工活動 - 員工問卷調查	非政府機構 	- 網站及社交媒體 - 社區參與活動 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 會議

香港興業國際持續透過不同的溝通渠道，積極聆聽持份者的意見，並緊貼ESG的最新發展趨勢。這有助我們準確識別及評估最影響集團營運及持份者的重大ESG議題。

重要性評估

我們在本年度進行了重要性評估，透過持份者問卷方式，了解持份者對集團可持續發展措施的看法、對未來的期望及關注重點。結合去年舉辦的專題小組討論，我們從這些溝通渠道收集到的寶貴意見及回饋，將有助集團制定決策及增強問責制，同時在實現可持續發展時與本地及國際的最新發展趨勢接軌。為此，我們採取了全面的重要性評估方法，以釐定於本報告內披露的重大ESG議題。具體評估流程概述如下：

第一階段



識別

我們研究有關新興的可持續發展趨勢，及從事物業發展、投資及管理、酒店及休閒業務和交通服務等同業公司的披露基準，根據其影響和相關程度，識別重大ESG議題。

第二階段



釐定優先次序

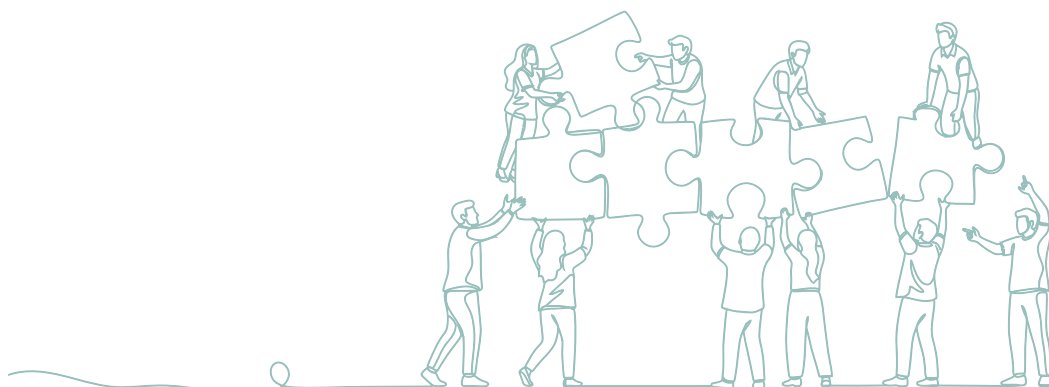
我們在第二階段整合同業基準和持份者參與的結果，評估議題對業務的影響、持份者參與的結果和宏觀經濟趨勢，列出潛在的重要ESG議題，並在「第三階段：確認」中進行討論。

第三階段

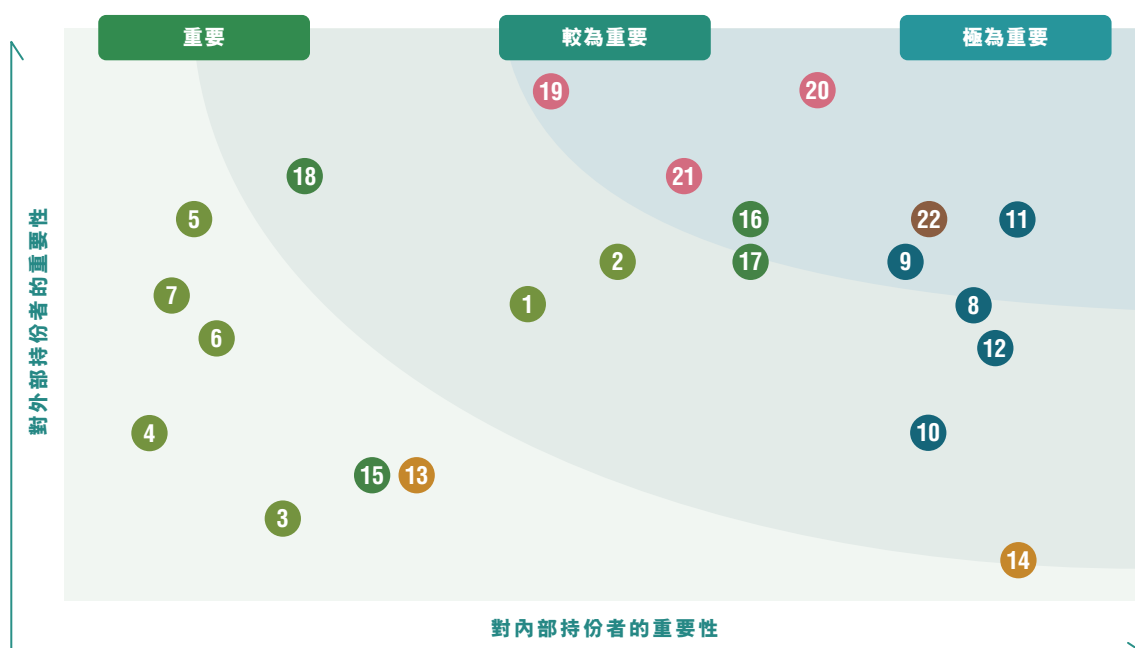


確認

前兩個階段的結論提交至委員會進行審核，以確認最終的重大ESG議題、關鍵績效指標和守則列明的披露相關資訊。



以下矩陣描述了2025/2026年度進行的重要性評估結果：



環境

- 1 廢物管理及循環再用
- 2 能源效益
- 3 節約用水
- 4 生物多樣性
- 5 氣候變化適應力與應變能力
- 6 減碳和設定目標
- 7 可再生能源

價值鏈

- 15 負責任的供應鏈管理
- 16 顧客參與和滿意度
- 17 顧客健康與福祉
- 18 科技與創新

人力資本

- 8 人權和勞工待遇
- 9 員工福祉
- 10 多元化、公平與包容
- 11 職業健康與安全
- 12 吸納、挽留及培育人才

企業管治

- 19 負責任營運
- 20 網路安全及資料管理
- 21 風險及危機管理

社區

- 13 持份者參與和合作
- 14 社區參與和投資

建築工程

- 22 綠色及可持續工程



最重要的議題

策略支柱	最重要的議題	持份者的回饋和我們的回應	議題範圍	
			集團內部	集團外部
打造負責任的價值鏈	19 負責任營運	負責任營運 在香港興業國際，負責任營運是維持信任及業務長遠發展的核心。我們在所有業務範疇均堅守最高水平的道德、安全及問責標準，確保符合不斷更新的法律法規要求，同時保障顧客利益。 我們將可持續發展理念融入採購及供應鏈之中，透過相關政策優先選用環保產品、減少廢物，並支持當地社區發展。我們嚴格執行反貪污及反洗黑錢措施，並透過獨立審核及定期檢討加強監管。我們透過將道德操守與環境責任融入日常營運，致力為社會及我們服務的社區作出積極貢獻。 有關我們各項措施的進一步詳情，請參閱本報告的「責任營運」章節。		
	20 網路安全及資料管理	網路安全及資料管理 香港興業國際高度重視資訊資產保障。我們致力確保遵守持續更新的數據保護法規，保障數據私隱，並尊重知識產權。清晰的管治框架、行為守則及舉報渠道，有助加強在整個營運過程中的透明度及誠信。		
	21 風險與危機管理	風險及危機管理 集團為其核心業務推行業務持續計劃及標準操作程序。這些程序均有文件紀錄，並會定期檢討和更新，以確保其相關性及有效性。有效的溝通及通報機制確保高級管理層能及時獲悉應急問題。集團已記錄相關程序，並將定期檢討及更新，以確保其適用性及有效性。此外，我們持續監測市場環境變化及風險評估，確保適時更新業務持續計劃。 綜合而言，這些措施使員工能以系統性、一致且安全的方式，應對突發事件及日常情況，從而將對員工、住客、訪客及承辦商的風險減至最低，同時提升集團整體應變能力。 有關我們各項措施的進一步詳情，請參閱本報告的「責任營運」章節。		

策略支柱	最重要的議題	持份者的回饋和我們的回應	議題範圍	
			集團內部	集團外部
維持以人為本的工作環境	9 員工福祉 11 職業健康與安全	以員工為本的工作環境 內部及外部持份者均表示，集團應進一步改善並建立更以員工為本的工作環境，以提高員工的工作熱誠。 香港興業國際視員工為集團業務成功及維持長遠競爭力不可或缺的重要資產。我們致力建立安全、互助及充滿關懷的工作環境，以促進員工的個人成長、工作與生活平衡，以及身心健康。 我們高度重視職業安全及健康（「職安健」），並將其融入人力資源及職場文化之中。各業務部門均設有專屬的職安健委員會，負責配合集團政策設定目標、制定指引及監督表現。我們定期檢討及更新與職安健相關的政策及程序，以持續提升職安健管理水平。 為建立具凝聚力及具應變能力的團隊，我們定期舉辦員工聯誼及身心健康活動、擴展休閒活動，並積極推廣精神健康意識。此外，集團的舉報渠道為員工提供保密度高的平台以表達關注及提供意見，使我們能夠持續完善各項措施。 有關我們各項措施的進一步詳情，請參閱本報告的「關懷員工」章節。	✓	
減少我們對環境的影響	22 綠色及可持續工程	綠色及可持續建築 香港興業國際將可持續發展理念融入物業發展的各個階段，確保施工過程在維持高質素的同時，將對環境的影響減至最低。我們的技術規格及採購政策均著重負責任採購、具能源效益的設計，以及採用環保物料。 我們透過定期監察，並與建築師、顧問及承辦商緊密合作，確保能持續貫徹可持續發展目標。我們亦訂立目標，為愉景灣現正發展的項目取得綠建環評（「BEAM Plus」）金級或以上認證，從而反映我們履行社區及環境責任的承諾。 有關我們各項措施的進一步詳情，請參閱本報告的「守護環境」章節。	✓	✓

本報告的不同章節載列更多我們對其他重要議題的描述以及對持份者關注議題的回饋。請參閱本報告的相關章節以了解詳情。

獎項、證書及會員資格



獎項

香港興業國際集團有限公司

20年Plus「商界展關懷」標誌

- 進階表現
- 香港社會服務聯會

僱員再培訓局 (「ERB」) 人才企業嘉許計劃2025-2027

- 2025-2027年度人才企業大獎
- ERB

積金好僱主嘉許計劃2024-2025

強制性公積金計劃管理局

綠色辦公室獎勵計劃2025

- 「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌
- 世界綠色組織

香港ESG報告大獎2025

- 最佳ESG報告獎(小市值)大獎
- 香港ESG報告獎有限公司

香港綠色和可持續金融大獎2025

- 傑出綠色和可持續貸款發行機構(住宅及休閒類物業發展)－卓越遠見可持續發展掛鈎貸款績效指標
- 氣候披露規劃先鋒機構
- 香港品質保證局

香港可持續發展獎2025

- 最具創意獎
- 香港管理專業協會

卓越人力資源獎2025/26

- 吸引Z世代人才獎－良好實踐
- 最佳職場獎－良好實踐
- 香港人力資源管理學會

LinkedIn Talent Awards 2025

- AI Learning Champion
- LinkedIn Hong Kong

環境社會及企業管治大獎2025

- 卓越ESG項目大獎
- 明報報業有限公司

「友商有良」嘉許計劃2025

- 卓越企業
- 香港中小企業總商會

2025年度支持社企機構嘉許計劃

- 「選擇社企挺好的」卓越支持社企機構大獎
- 豐盛社企學會

TVB ESG大獎

- ESG特別嘉許大獎2025
- 電視廣播有限公司

聯合國可持續發展目標香港成就獎2025

- 可持續發展機構－銀獎
- 環保促進會



香港興業有限公司

智醒品牌卓越大獎2026

- 卓越體驗大獎
- 明報報業有限公司

香港公共關係獎2025

- 活動策劃及管理－優異獎
- 香港公共關係專業人員協會

攜手扶弱基金

社會福利署

我最喜愛商場大獎2024-25

- 全港20大「我最喜愛商場活動大獎」
- U Lifestyle, U Magazine

愉景灣服務管理有限公司

「中銀香港企業低碳環保領先大獎」2024

- 低碳承諾
- 環保傑出夥伴
- 環保先驅
- 香港工業總會 (「工總」)

家居廢物源頭分類獎勵計劃2024/25

- 銅獎
- 優異獎
- 環境保護署 (「環保署」) 減廢及回收組

愛地球過期藥物回收活動

- 感謝狀
- 大灣區醫護教師社工協會

積金好僱主

- 電子供款獎
- 積金推廣獎
- 強制性公積金計劃管理局

香港綠色和可持續貢獻大獎2025

- 可持續發展物業業貢獻金章推動綠色環保
- 傑出可持續發展物業超卓貢獻大獎 (物業管理)－推動綠色環保
- ESG Connect傑出先鋒卓越獎
- ESG Connect先鋒星章 (環境)
- ESG Connect先鋒星章 (社會)
- ESG Connect先鋒星章 (管治)
- 香港品質保證局

香港綠識管理大獎2025

- 金獎
- 綠領行動

香港紅十字會輸血服務中心 周年捐血嘉許

- 《給血聯盟》銅章 (大聯盟)
- 香港紅十字會

香港義工獎2025

- 愛心屋苑
- 民政及青年事務局、義務工作發展局

賽馬會齡活城市「全城－長者友善」計劃2024/2025

- 嘉許狀
- 香港理工大學

2024-2025年度新界南總區最佳保安員選舉

- 住宅區傑出獎
- 香港警務處新界南總區

2025年私隱之友嘉許獎

- 金獎
- 個人資料私隱專員公署

物業管理公司協助處理冷氣機滴水事故計劃

- 積極參與獎大型屋邨組別
- 食物環境衛生署



愉景灣航運服務有限公司

2024-2025年度新界南總區最佳保安員選舉

- 最佳防止罪案合作伙伴獎
- 香港警務處新界南總區

興怡物業服務有限公司

積金好僱主

- 電子供款獎
 - 積金推廣獎
- 強制性公積金計劃管理局

綠在二陂坊 回收金獎

- 潔淨模範屋苑(大型屋苑組) 2023-2024
- 荃灣發展促進會

桃花回收計劃2025

- 感謝狀
- 環保署

大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)

- 藍
- 水務署

中染大廈

紙包飲品盒乾淨回收先導計劃2024-2025

- 三級獎
- 綠領行動

「商約」惜水大獎2024

水務署

綠色辦公室獎勵計劃2025

- 「綠色辦公室」及「健康工作間」
- 世界綠色組織

香港綠識管理大獎2025

- 金獎
- 綠領行動

賽馬會齡活城市「全城－長者友善」計劃2024/2025

香港理工大學

大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)

- 銀
- 水務署

充電池回收計劃2024-2025

- 感謝狀
- 環境保護署

香港大嶼山遊艇會

全球碼頭認證

- 白金五金錨遊艇碼頭
 - 超級遊艇適泊碼頭
- 遊艇碼頭行業協會

香港愉景灣酒店

10年Plus「商界展關懷」標誌

- 積極參與
- 香港社會服務聯會

母乳餵哺友善場所

- 金章
- 聯合國兒童基金會

愉景灣康樂會

10年Plus「商界展關懷」標誌

- 積極參與
- 香港社會服務聯會

曼谷素凱泰酒店

米芝蓮星鑰酒店2025

- 二星鑰
- The MICHELIN Guide

READERS' CHOICE AWARDS 2024 (UK)

Condé Nast Traveller

Forbes Travel Guide 2026

- 四星評級
- Forbes Travel Guide

約章

- 誠信營商約章－香港中華廠商聯合會及廉政公署
- 碳中和(減廢)約章－30・50綠色餐飲伙伴計劃
- 「商約」惜水約章－水務署
- 節能約章2025及4T約章－環境及生態局及機電工程署
- ESG約章－香港中華廠商聯合會
- 惜食約章－環保署
- 大型活動減廢承諾－環保署
- 減廢回收約章－環保署
- 滅鼠約章－食物環境衛生署
- 優先選用職安健星級企業約章－職業安全健康局
- 「護心」計劃－「護心」約章－職業安全健康局
- 好心情@健康工作間約章－職業安全健康局
- 精神健康職場約章－精神健康友善卓越機構－衛生署、勞工處及職業安全健康局
- 種族多元共融僱主約章－平等機會委員會

綠色建築認證

愉景灣第19期「Toscana意濤」

綠建環評－暫定金級

香港綠色建築議會

WELL 健康建築標準™預認證

國際WELL建築研究院

認證

香港興業國際

香港綠色機構認證

- 節能證書－卓越級別
 - 減廢證書－卓越級別
- 環境運動委員會

中染大廈 & 8½

香港綠色機構認證

- 節能證書－卓越級別
 - 減廢證書－卓越級別
- 環境運動委員會

愉景灣服務管理有限公司

香港綠色機構認證

- 節能證書－卓越級別
 - 減廢證書－卓越級別
- 環境運動委員會

香港安健屋邨確認計劃

- 卓越安健屋邨
- 職業安全健康局

會員資格

Asia Pacific Superyacht Association

會員

The American Chamber of Commerce in Thailand

會員

特許房屋經理學會

資深會員／企業會員

香港運輸物流學會

團體會員

香港酒店業主聯會

會員

German-Thai Chamber of Commerce

會員

環保促進會

銅會員

杭州市臨安區房地產管理協會

會員

港九電船拖輪商會

會員

香港物業管理公司協會有限公司

會員

香港遊艇業總會

會員

中國香港滑冰聯盟

官方認可合作伙伴

香港總商會

企業成員

香港酒店業協會

會員

香港會計師公會

認證僱主

香港房屋經理學會

企業成員

香港管理專業協會

企業成員

香港生產力促進局

「ESG一站通」綠色會員

Ice Skating Institute Asia

行政會員

嘉興市南湖區房地產業協會

副會長

嘉興市房地產業協會

副會長

大嶼山發展聯盟

創始成員

Marina Industries Association

會員

職業安全健康局

綠十字會會員

公共巴士同業聯會

會員

香港地產建設商會

會董及會員

Thai Hotels Association

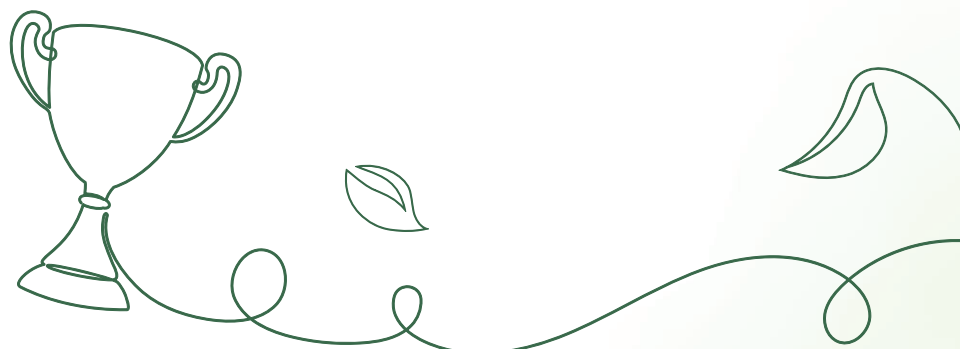
會員

Thai-Italian Chamber of Commerce

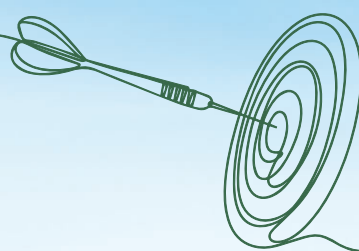
會員

Thailand Incentive and Convention Association

會員



2025/2026 年度目標進度



環境

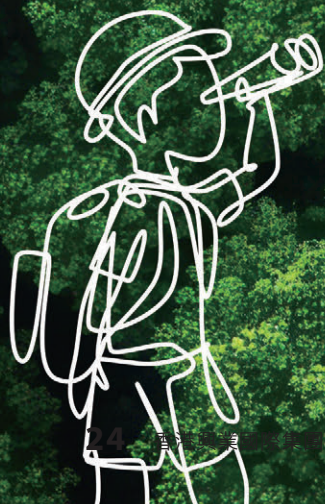
2029/30財政年度集團目標（以2023/24財政年度為基準年）			2029/30 財政年度目標	2025/26 財政年度進度
	溫室氣體排放 （範圍一及二）	範圍一及二溫室氣體排放密度 （噸二氧化碳當量／千港元）	↓ 5%	↓ 6%
	耗電量	耗電量密度（'000千瓦時／千港元）	↓ 5%	↑ 2% ⁴
	用水量	用水量密度（立方米／千港元）	↓ 5%	↑ 4% ⁴
	廢物分流率	無害廢物分流率（%）	≥ 50%	69%
		建築廢物分流率（%）	≥ 70%	95%
	耗油量	車輛燃料使用密度（升／千港元）	↓ 5%	↓ 5%
	電動巴士轉型	更換為電動巴士的柴油巴士數量（輛）	≥ 10	1

綠色及可持續建築

為愉景灣現正發展項目取得BEAM Plus金級或以上認證	2025/26財政年度進度
	按預期進行中 ⁵

⁴ 年內，酒店及休閒業務的用水及用電實際用量因酒店入住率上升而增加。與此同時，集團收入較目標基準年度輕微下降，導致用量密度上升。

⁵ 愉景灣第19期「Toscana意濤」已獲得BEAM Plus暫定金級認證。



守護環境



「我們將繼續把可持續發展措施融入業務之中，監察對環境造成的影響，並探索新的解決方案，以提升我們長遠的氣候應變能力。」

守護環境



氣候變化正不斷改變我們的營運環境。氣溫上升、颱風加劇及暴雨頻繁，均對我們所營運的地區構成重大挑戰。這些不斷變化的環境因素，突顯了我們在整體營運中提升應變能力及採取可持續發展措施的迫切需要。香港興業國際致力發展可持續的商業模式，並以全面的氣候策略及行動計劃為基礎，減少我們的環境足跡及提升應對氣候變化的應變能力。此外，我們正積極將影響力擴展至整個價值鏈，以發揮減碳措施的最大成效。

為改善我們的環境保護措施，我們已制訂多項集團層面的環保政策。《綠色採購政策》為綠色招標及採購流程提供指引，而《環保政策》則進一步助集團在業務營運中減少環境影響。此外，《可持續發展政策》羅列了我們與ESG相關的承諾及相應行動，而《氣候變化政策》則為應對氣候相關風險與機遇提供框架。這些政策共同為各業務部門在管理環境責任方面提供清晰指引。透過將可持續發展措施融入業務營運，我們期望能保護未來世代的福祉，並為創造更環保、更可持續的未來出一分力。

為執行我們的承諾，集團於2024/2025財政年度訂立了六項環境目標，當中涉及溫室氣體排放、耗水量、耗電量、廢物管理、替換柴油車輛及減少車輛耗油量，同時亦為愉景灣現正發展項目設立綠色建築目標⁶。我們持續監察目標進度，而委員會亦會每年跟進至少一次。目標會定期進行檢討，並在適當時候予以更新。

以2023/2024財政年度為基準年，我們的目標是於2029/2030財政年度前將溫室氣體排放密度減少5%（2025/2026財政年度進度：-6%）⁷。我們持續監察並減輕日常營運對環境造成的影響，同時物色創新及實用的技術與方法，以進一步減少碳足跡。我們將繼續把可持續發展措施融入業務之中，監察對環境造成的影響，並探索新的解決方法，以提升我們長遠的氣候應變能力。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反溫室氣體排放、污水排放及土地污染、有害及無害廢物產生等相關法例且對業務造成重大影響的個案。



⁶ 集團於中國內地現正發展項目將於設計階段取得預認證，但最終物業管理權將移交第三方，最終認證獲取權不在集團管控範圍內，因此集團已撤回中國內地發展項目取得中國綠色建築評價一星級或以上認證的目標。

⁷ 目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。在物業發展業務方面，由於銷售收入波動可能影響密度目標的可比性，因此物業銷售收入不計入密度目標的計算。有關包括物業銷售收入的耗溫室氣體排放密度數據，請參閱績效數據一覽表。

節約資源

節能減排承諾

能源消耗及氣體排放仍然是我們溫室氣體排放的主要來源。有見及此，香港興業國際致力提高能源效益，減少整體能源消耗，並在可行的情況下在多元化業務中大幅增加使用潔淨及可再生能源。這些策略符合聯合國可持續發展目標（「SDG」）7：經濟適用的清潔能源，展示集團將可持續發展理念融入核心業務的決心。我們所採取的各種措施的詳情載於下頁。

以2023/2024財政年度為基準年，我們的目標是於2029/2030財政年度前將集團層面的耗電量密度減少5%⁸（2025/2026財政年度進度：2%）。我們通過定期監測耗電量來檢視目標進展，並在發現異常用電量時採取適時行動。

集團積極把握新興綠色科技趨勢，與香港科技園公司（「香港科技園」）建立合作夥伴關係。透過這次合作，我們致力推動可持續發展，並加快採用創新的綠色解決方案。此夥伴關係不僅有助整體綠色科技行業的發展，亦進一步展示我們構建更環保、更可持續未來的承諾。我們將繼續發掘新機遇，並期望在集團旗下管理的物業中廣泛應用以ESG為本的解決方案。



曼谷素凱泰酒店引入BEAM Plus全球版 實行可持續酒店營運

2025年12月，曼谷素凱泰酒店於曼谷舉行的「香港及泰國綠色建築交流研討會」上，與香港綠色建築議會及建築環保評估協會簽訂合作備忘錄，為其可持續發展旅程立下重要里程碑。此項具標誌性意義的協議正式確立了酒店參與BEAM Plus全球版評估的承諾，進一步展現其於各項營運層面推動可持續營運的決心。

曼谷素凱泰酒店對BEAM Plus全球版認證的追求，充分體現其對負責任酒店營運的堅定承諾。近年，酒店積極推行全面的ESG措施，包括升級節能設備、採用潔淨能源，以及引入智能氣候控制系統。這些舉措有效提升酒店的環保表現，並為其滿足BEAM Plus全球版評估的嚴格標準奠定良好基礎。

作為泰國首批參與BEAM Plus全球版認證的酒店之一，曼谷素凱泰酒店充分展現了集團致力將其可持續發展理念拓展至香港以外地區的承諾。



⁸ 目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。在物業發展業務方面，由於銷售收入波動可能影響密度目標的可比性，因此物業銷售收入不計入密度目標的計算。有關包括物業銷售收入的耗電量密度數據，請參閱績效數據一覽表。

營運節能措施

為達到削減能源消耗目標，我們的業務部門已實施多項措施，旨在減少能源消耗、提高能源效率和節能效果。

為提高能源效率，我們將空調溫度維持在攝氏24度至26度之間，安裝運動感應器控制照明系統，並於午夜後暫停住宅大廈及酒店內部分升降機的服務。我們亦定期檢視公用設施，包括電力、水及液化石油氣（「LPG」）的消耗量，以找出需要改善的地方。於本年度內，我們獲得世界綠色組織頒發「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌，以肯定集團在推行綠色辦公室作出的努力。

在辦公室日常營運中，我們積極向員工灌輸節能意識，以營造可持續的工作環境。我們已設立專責機制，確保員工在離開辦公室前關閉冷氣、照明系統及閒置的辦公設備。作為《節能約章》及《4T約章》的參與機構，我們實施多項節能措施，包括在照明開關附近放置節能提醒告示，並鼓勵員工下班時關閉電腦。我們亦採用「強制性能源效益標籤計劃」下的節能電器，密切監控中央冷卻系統，並減少公共空間的照明時間以節約能源。我們的節能成果榮獲環境運動委員會頒發「節能證書－卓越級別」，獲得進一步肯定。

集團的物業管理和酒店及休閒業務作為本公司的主要能源消耗部門，部門已採取一系列措施以減少能源消耗。這些措施包括翻新工程，例如以節能LED照明取代傳統光管，以及升級熱水設施以提高能源效益。我們亦採用太陽能發電系統，為本地電網提供潔淨能源，並使用太陽能裝置，包括太陽能電燈、蚊蟲捕捉器和戶外保安監控設備，以進一步減少對非可再生能源的依賴。於本年度，愉景灣城市管理處亦為愉景灣主要道路的照明系統進行升級，改用高效節能LED燈具，預期可大幅減少電力消耗及碳排放。此外，我們亦鼓勵顧問在翻新工程中加入節能方案。透過這些措施，我們旨在大幅降低能源消耗，並盡量減少對環境的影響。

我們持續監察並調整能源使用情況，特別是關注中央冷卻系統的表現。按照《建築物能源效益條例》的規定，我們每十年為商場的公共區域進行強制性能源審核。這些審核包括檢視過去十年的能源使用數據，以識別提高能源效益及進一步減少能源消耗的機會。



在愉景廣場的太陽能蚊蟲捕捉器



8咪半商場按需求服務的自動梯



愉景灣高爾夫球會的能源效益與可持續照明

坐落於具備環保意識的愉景灣社區，愉景灣高爾夫球會（「DBGC」）將可持續發展理念融入其日常營運與設施管理之中。透過節約能源及負責任地使用資源，確保會員及賓客在享受頂級康樂體驗的同時，盡量減少DBGC的碳足跡。

- **逐步過渡至LED照明：**自2015年起，DBGC約80%的照明系統已逐步更換為具能源效益的LED裝置，而其餘區域的更換工程則仍進行中。DBGC亦已將高爾夫球場上的2,000瓦金鹵泛光燈升級為500瓦LED燈，在維持高質素照明的同時減少用電量。
- **設備升級：**其他節能措施包括採購獲機電工程署「強制性能源效益標籤計劃」認證的節能電器。此外，DBGC正積極探索多項技術，包括變速泵水、智能調度水泵運作，以及配電網絡的線上監測及控制，這些技術均已被證實能有效降低能源消耗。

DBGC持續推動系統升級及完善資源使用，對減少碳排放及配合香港更宏觀的能源效益目標作出了重要貢獻。





推動中染大廈及8咪半商場的綠色管理

中染大廈管業處一直致力提升旗下物業管理營運的環境表現。透過將可持續發展融入物業管理，我們期望能減少對環境的影響，並為香港向綠色經濟轉型作出貢獻。

為表彰上述努力，中染大廈及8咪半商場榮獲多家領先環保機構頒發的多項殊榮：

- **香港綠色管理大獎2025 (金獎)** – 由綠領行動頒發，以表揚我們在旗下物業實施有效綠色管理措施的卓越成就。
- **香港綠色機構認證** – 由環境運動委員會頒發，以認可我們在環境保護及可持續物業管理方面的積極舉措。
- **2024-2025充電池回收計劃(感謝狀)** – 由環保署頒發，以突顯我們在中染大廈內推廣負責任回收的貢獻。
- **節能和減廢證書(卓越級別)** – 由環境運動委員會頒發，以展現我們在提高能源效率、減少廢物產生及提升資源效益方面的成功。

展望未來，我們將進一步加強與持份者及監管機構的合作，以探索可持續發展及環境管理的新機遇。



推動可再生能源發電

香港興業國際致力推動在各項營運及設施中擴大可再生能源的應用。透過增加旗下物業組合中潔淨能源的比例，我們積極推動低碳經濟轉型，並進一步體現集團的長期可持續發展目標。

集團捉緊機會，在香港推廣可再生能源方面樹立榜樣，參與中華電力(「中電」)的「可再生能源上網電價計劃」。此舉是我們將可再生能源系統融入基礎設施的重要一步。我們在中染大廈、愉景北商場、青衣船塢、愉景灣隧道1號和2號大樓及愉景灣員工宿舍及倉庫安裝了總共962塊太陽能板，所有太陽能板均已接駁至中電電網。在本年度，這些系統產生了超過514,500千瓦時的潔淨能源。此項成果相當於減少約174,900公斤的二氧化碳當量排放，等同於種植了7,600棵樹。

這些措施展現了香港興業國際在持續減少環境影響方面的承諾，同時亦鼓勵社會大眾投資可再生能源。展望未來，我們計劃維持並完善現有太陽能板裝置的效能，進一步體現我們對推動可持續發展及提升能源效益的決心。



愉景灣員工宿舍的太陽能板



愉景北商場的太陽能板

減少排放

集團的主要溫室氣體排放來自廢氣排放。為此，我們持續監察並實施針對性措施，以減少廢氣排放對環境的影響。這些排放主要源自我們的交通服務業務、各項業務中雪種的使用，以及建築工程。

為減少交通工具的廢氣排放，我們的交通服務業務已全面採用香港市場上較環保的柴油產品，所有船隻均使用船用輕質柴油，而巴士則使用歐盟標準五期柴油。我們亦正逐步以更潔淨及可持續能源的車輛取代燃油車輛。我們旗下的車隊均會進行定期檢查以確保處於最佳運行狀態，從而提高能源效益並減少廢氣排放。為提高使用率並避免購買多餘車輛，我們鼓勵各部門共用公司車輛。為了鼓勵和支持使用電動車，中染大廈提供115個電動車充電車位，供月租車位用戶使用。

年內，中染大廈於二樓停車場新增電動車充電設施，包括18個全新電動車充電站，便利公眾充電之餘，同時支持香港綠色交通發展，並減少碳排放。

除交通服務外，我們亦積極處理其他營運範疇的廢氣排放問題。在工程項目方面，我們的駐場員工及顧問嚴格監控廢氣排放情況，以確保符合相關法例規定。在可行情況下，我們優先連接當地電網供電，以減少對柴油發電機的依賴。此外，我們盡可能使用電池儲能系統，令我們得以減少氮氧化物及懸浮粒子等廢氣排放，同時提升能源效益並減少噪音污染。



在中染大廈停車場的電動車充電設施

香港興業國際將繼續在各營運範疇中探索並採用更多可行的解決方案，以進一步減少我們的碳足跡為目標。透過不斷尋求更有效的方法，我們期望加強長遠的可持續發展表現，並全力支持向低碳未來轉型。

向低污染與電動車隊轉型

集團自2022年起維持一筆可持續發展掛鈎貸款，以加強對長期可持續發展的承諾。其中一項主要目標是減少車隊的廢氣排放。我們一直積極以更新、更節能的車型取代舊車。以下為部分重要進展：

- 50%的出租車已更換為電動車
- 一輛電動巴士已投入使用於內部巴士營運中
- 已訂購電動巴士以取代三輛柴油中型巴士
- 計劃以電動巴士取代兩輛柴油單層巴士

以2023/2024財政年度為基準年，我們的目標是於2029/2030財政年度前將車輛燃料使用密度降低5%⁹（2025/2026財政年度進度：-5%）。我們亦設定了於2029/2030財政年度前，將至少10輛柴油巴士更換成電動巴士的目標，並已為轉型至電動巴士預留超過港幣一億元的預算。此項承諾體現了我們大幅減少交通業務的廢氣排放和碳足跡的決心。我們將繼續致力在可行情況下探索並採用適用的替代方案，確保我們的交通業務持續發展，並與我們的長遠可持續發展目標保持一致。



除了致力在交通業務中過渡到環保和電動車輛外，香港大嶼山遊艇會（「LYC」）和DBGC已全面採用電動高爾夫球車。



曼谷素凱泰酒店推動低碳奢華

曼谷素凱泰酒店以其經典優雅及正宗泰式待客之道而聞名，並持續將可持續發展融入豪華體驗之中。酒店透過一系列先進的能源效益措施，展示如何結合營運及科技，在提供卓越舒適的同時推動長遠的環保管理。

- **高效設備**：更換高效率的製冷機、雪種、冷凍庫及冰櫃，顯著提升了能源表現，同時減低對臭氧層的破壞和溫室氣體排放。
- **智能氣候控制**：在客房空調系統中安裝節能風機盤管機組，在不影響賓客舒適度的前提下，改善室內製冷效能並盡量減少電力消耗。
- **潔淨能源**：將後備發電機燃料由傳統柴油改用生物柴油（B10）並將車隊的汽油替換為酒精汽油混合燃料，從而減少碳排放。同時，在酒店的營運中推廣使用清潔能源。
- **高效鍋爐**：以LPG取代燃料油，將鍋爐燃燒效率提升約1.2倍，降低燃料消耗，從而減少溫室氣體排放並改善空氣質素。



透過上述策略，曼谷素凱泰酒店持續成為可持續奢華的典範，改善能源使用並減低其環境足跡。酒店的負責任營運承諾，體現其在舒適度與環境和諧之間的平衡。

⁹ 目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。於物業發展業務中，為避免因物業銷售收入波動影響密度目標的可比性，在密度目標計算中已剔除物業銷售收入。有關包括物業銷售收入的車輛燃料用量密度，請參閱績效數據一覽表。

用水

香港興業國際致力以可持續方式管理水資源。以2023/2024財政年度為基準年，我們的目標是於2029/2030財政年度前將食用水密度降低5%¹⁰（2025/2026財政年度進度：4%）。為實現這目標，我們在各個業務部門推出多項措施以推廣負責任的用水習慣，有效地減少整體用水量。考慮到我們的業務性質及營運地點，水資源並不屬於集團的重大關注事項。

我們的各個業務部門根據各自的需求和能力制定節水措施，並按他們特定的營運方式實行相應的策略：

- **酒店及休閒業務：**在酒店及休閒業務營運方面，我們已實施多項節水措施，以減少用水量並促進用水效益。我們在客房、公眾區域及辦公室均安裝了雙掣式沖水系統、節流器、感應式水龍頭及節水水喉。我們同時利用水塘水作沖廁及灌溉用途：在DBGC，水塘收集的雨水及地表水均用作灌溉，並由電腦系統根據土壤、草地類型及即時天氣情況調節灌溉所需水量。此外，DBGC亦推行其他措施，包括改造噴泉以減少食用水使用、安裝熱泵以產生熱水，以及就冷凍機組變頻器進行可行性研究。這些措施展現了我們在保持營運質素及賓客體驗的同時，實行可持續水資源管理的決心。
- **物業發展、物業投資與管理以及愉景灣城市管理及交通服務業務：**在物業管理方面，我們安裝了連接五個探測裝置的滲漏探測系統，以密切監測地下水管，確保漏水問題能得到及時處理。管理處辦公室的洗手間已安裝節流器，並向住戶免費派發節流器，以進一步減少用水量。於本年度，愉景灣城市管理處已就分階段更換愉景灣老化的地下主要食水供應管道進行可行性研究，以提升基礎設施的韌性。此外，我們的交通服務部門透過使用水塘水清洗巴士，並盡可能重覆使用洗車用水以減少食用水消耗。



康樂設施的用水效益 — 愉景灣溜冰場

香港興業國際一直將可持續發展理念融入酒店及休閒業務營運中，而愉景灣溜冰場（「DBIR」）正體現了我們對負責任水資源管理的承諾。溜冰場已引入多項措施，在保持高營運水平的同時，大幅減少食水消耗。

- **海水冷卻：**製冷機房利用海水冷卻設備，並將使用後的海水安全排放回海中，從而減少對食水供應的依賴。
- **冰水重用：**收集平整冰面後融化的冰水，並重新用於填補溜冰場上的凹洞，確保資源得以循環再用。
- **高效能的節水設備：**溜冰場內安裝的水龍頭均為感應式水龍頭，減少不必要的水流，提高用水效益。



透過上述措施，DBIR展示了如何將可持續發展理念融入康樂設施的日常營運，在持續為使用者提供優質體驗的同時，推動休閒產業實行更負責任的水資源管理。

¹⁰ 目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。於物業發展業務中，為避免因物業銷售收入波動影響密度目標的可比性，在密度目標計算中已剔除物業銷售收入。有關包括物業銷售收入的用水量密度，請參閱績效數據一覽表。

生物多樣性保育

香港擁有豐富的生物多樣性。為減低業務營運對周邊生態系統及生物多樣性的影響，我們積極參與自然保育工作，並持續向公眾灌輸生物多樣性的重要性。

城市綠洲計劃－「DBee Oasis」

授粉昆蟲在維持生態系統方面扮演著關鍵角色，包括促進糧食生產及自然資源的發展，但牠們正面臨覓食和繁殖地點日益減少的嚴峻挑戰。2025年5月，香港興業國際於愉景灣中央公園為「DBee Oasis」揭幕，這是一項旨在改善授粉昆蟲棲息地及促進生態多樣性的長期項目。項目由香港興業國際「興業心連心」義工隊主導，並與蜜蜂保育組織「蜜語」合作，透過結合生態設計與社區參與活動，保護授粉昆蟲的棲息地以助恢復生物多樣性。作為香港首個城市綠洲項目，「DBee Oasis」為超過50種授粉昆蟲提供必要的花源及水源。

DBee Oasis花塔以天然物料精心打造而成，並種植來自嘉道理農場暨植物園的本地原生植物物種。花塔共種植11種本地原生開花植物，可於不同季節為授粉昆蟲提供支持，而另有兩種植物可全年提供棲息地及花蜜支援，有助保育本地植物族群，並確保授粉昆蟲全年持續獲得食物來源。為配合此項目，我們亦設置了昆蟲酒店，為獨居蜂提供築巢地點，而昆蟲酒店的每月入住率¹¹達86%，反映授粉昆蟲對棲息環境的良好使用情況。同時，我們利用愉景灣木廢料製成木屑覆蓋物，以改善土壤健康及提高項目的可持續性。

為確保科學監測，我們與香港都會大學合作，透過環境DNA測序技術測量花塔上的昆蟲多樣性及數量。這些措施展示了如何將城市綠化空間轉化為生機勃勃的棲息地，既能豐富本地生態系統，亦能促進生態韌性。

種植了

11

種本地原生開花植物

86%

昆蟲酒店的每月入住率



DBee Oasis花塔



以環境DNA測序進行科學監測

¹¹ 每月入住率指昆蟲酒店於年內被授粉者佔用的月份所佔比例。



集團內外的生態教育

香港興業國際深信，社區參與及內部意識對可持續發展的同樣重要。在生物多樣性保育工作的基礎上，我們舉辦了一系列生態工作坊，旨在提升認知、鼓勵參與及加深對生態保育的理解，推動與自然和諧共存。

- **蜜蠟藝工坊系列**：我們與「蜜語」合作，讓員工及居民參與體驗活動，探索蜂蠟的可持續用途。參加者親手製作環保蜂蠟防曬霜、蜂蜜護唇膏及有助舒緩鼻敏感的蜂蠟蠟燭，同時深入了解保育授粉昆蟲的重要性，以及蜜蜂在維持生態平衡中的角色。
- **愉景灣ESG探索展**：愉景灣城市管理處於2026年2月舉辦「愉景灣ESG探索展」，匯聚多個政府部門、非政府組織及愉景灣業務夥伴，攜手推廣可持續發展及環保意識。活動期間，我們邀請「蜜語」向居民及訪客介紹「DBee Oasis」項目及其理念。



蜂蠟蠟燭工作坊



蜂蜜護唇膏工作坊



愉景灣ESG探索展中介紹
「DBee Oasis」項目

展開生態系統監測合作

紅樹林在維持健康的沿海生態系統和生物多樣性中扮演著關鍵角色。香港興業國際深知紅樹林對生態有重要作用，早於1990年代已於愉景灣展開人工種植紅樹林計劃。建基於此，香港興業國際自2023年起與職業訓練局（「VTC」）的學生合作，展開愉景灣紅樹林保育計劃。年內，修讀保育及樹木管理高級文憑的學生透過無人機3D勘測、土壤鹽度及樹木監測，以及生物多樣性物種評估，對愉景灣紅樹林進行生態調查，鑑於生態系統複雜且多變，這些考察僅是集團履行長遠承諾的第一步。展望未來，我們將繼續致力於監察紅樹林的生態環境，並開放各項合作機會，攜手打造更宜居的環境。



學生進行實地測量



無人機3D數碼模型成果

廢物管理及資源循環

香港興業國際致力減少廢物產生，並確保妥善管理各項業務營運所產生的有害及無害廢物。鑑於廢物產生是業務活動所帶來的重大挑戰，我們採取果斷行動以履行環保承諾。為加強問責，我們已擴大減廢工作的範圍，訂立了集團層面的目標，於2029/2030財政年度實現不少於50%的整體無害廢物分流率¹²。(2025/2026財政年度進度：69%) 這個範圍更廣泛的目標展示了集團有決心以全面且可持續方式管理業務運作產生的各類廢物。

為履行此項承諾，集團已制定《[環保政策](#)》，旨在保護環境及促進可持續發展。該政策指導我們秉持「5Rs」原則（重新思考、減量、重用、回收及再生），盡量減少日常運作中產生的廢物，並減少採購過程中對環境的影響，避免使用過度包裝的物品、即棄塑膠或即棄產品。

秉持「5Rs」原則，從源頭減廢是我們的首要任務。我們的酒店業務已逐步停止提供一次性盥洗用品和塑料餐具。辦公室和管理物業均設有分類回收箱，並在酒店、管理物業和辦公室回收多種可回收物料，包括塑膠、金屬、廢紙、飲品盒、玻璃樽及咖啡膠囊。

為減少發展項目中使用的紙張，我們於愉景灣第19期「Toscana意濤」採用數碼驗樓平台，為檢驗人員和承辦商提供一個中央實時的介面以追蹤及報告工程缺陷。年內，相關措施已節省超過10,000張紙張，相當於避免了470公斤二氧化碳當量的排放。我們鼓勵員工透過雙面打印、重用信封及經註冊回收商回收紙製品等措施來減少紙張用量。此外，我們採用電子平台進行日常活動和與持份者溝通，以進一步減少對紙張的依賴。

我們的辦公室亦積極參與節慶回收活動，例如在中秋節期間與食德好合作的月餅回收計劃，以及農曆新年後與綠領行動合作的利是封回收計劃。



升級改造工作坊

透過與綠色社企綠行俠及南豐作坊合作，集團人力資源部及香港興業國際Fun Club共同精心籌辦了一系列別具意義的工作坊。同事們發揮創意轉廢為寶，將咖啡渣及牛仔布等日常材料，升級改造為手工皂、環保蚊香及硅藻土杯墊，既實用又具創意。



¹² 鑑於物業發展業務性質特殊，我們已另行訂立建築廢物分流率目標，並將發展項目的廢物排除於整體無害廢物分流率計算範圍之外。

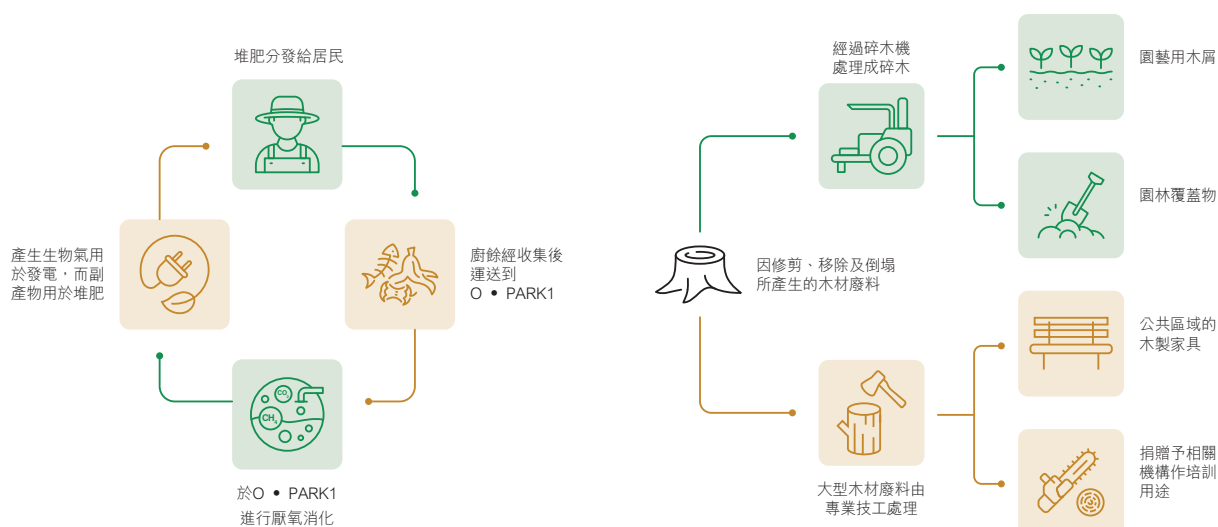
愉景灣的廢物管理

我們深信強化回收設施是鼓勵愉景灣居民積極參與回收活動的關鍵。為促進更廣泛的參與，愉景灣城市管理處不斷改善社區內的回收設施。現有設施包括智能回收機、太陽能智能衣物回收機及廚餘堆肥機，所有設施均旨在令回收變得更方便、有效率及具影響力。

愉景灣城市管理處亦於年內舉辦了多項季節性回收活動，包括月餅回收計劃，以及農曆新年後的利是封回收計劃。這些措施促進了可持續廢物管理，並提升了居民的環保意識。為鼓勵持續參與，我們在愉景灣環保閣和愉景園藝坊舉行了社區教育及外展活動。憑藉完善的回收設施及持續的教育工作，我們在愉景灣收集多種可回收物料，包括：

	玻璃樽		隱形眼鏡包裝
	塑膠（不包括聚氯乙烯（「PVC」））		舊衣物、手袋、鞋子、背包及配件
	金屬		利是封
	廢紙 （紙皮、辦公室用紙和報紙）		二手單車
	紙包飲品盒		書籍
	發泡膠 （發泡聚苯乙烯（「EPS」）及 發泡聚乙烯「EPE」）		玩具

在愉景灣，我們已建立了一個閉環式的食物和園林管理系統，以推廣可持續的廢物處理方法。由於愉景灣鄰近有機資源回收中心第一期（「O•PARK1」），我們的地理優勢有助我們運送廚餘，並減少碳足跡。由居民、租戶及業務部門產生的廚餘經收集後，會運送到O•PARK1進行厭氧消化，產生生物氣用於發電，副產物用於堆肥以及綠化區域的一般園景修護。這些堆肥隨後會分發給居民用於農耕活動，從而達至一個結合減廢、可再生能源及社區參與的可持續循環。



在愉景灣，因修剪、移除及倒塌所產生的木材廢料經過碎木機處理並循環後，會被重新用作園林覆蓋物。馬糞和咖啡渣亦轉化為有機堆肥，用作改善綠化區域的種植土壤品質及園林施肥。大型木材廢料，如因颱風受損而倒下的樹幹，將被再造成公共區域的木製家具，並捐贈予相關機構（如職業安全健康局）作培訓用途。於年內，此過程已產生超過12,000公斤的堆肥。

建築廢物管理

作為負責任的發展商及物業管理公司，香港興業國際致力實施有效的建築廢物管理。建築及裝修工程每天均會產生大量廢物，我們要求承辦商實施全面的廢物管理計劃，以盡量減少廢物產生並確保其妥善處置。每個項目均透過月度跟進機制進行密切監察，並定期記錄廢物量、處理、回收及再用數據。

我們亦要求承辦商設立指定存放區，以分開存放惰性及非惰性廢物，並將金屬、磚頭及木材等物料分類，以便利回收及進一步處理。例如，在愉景灣第19期「Toscana意濤」的新住宅項目中，廢物分類工作於工地現場進行。鋼材及其他金屬由主要承辦商重用，而經分類的泥土則於愉景灣內循環再用。

我們不斷提升不同項目的廢物分流率，並於本年度將2029/2030財政年度前達成的建築廢物分流率目標，由不少於30%大幅提升至70%（2025/2026財政年度進度：95%）。

有害廢物

有害廢物構成環境污染風險，因此其收集及處理必須受到嚴格管控。香港興業國際設有指定區域安全存放有害廢物，包括廢機油及潤滑油，並安排定期收集服務以確保妥善處理。所有有害廢物均全數交由註冊收集商處理，並送往持牌設施處理，以符合法例要求。

可回收的有害物料，如光管及電子設備，透過「綠在區區」等合適渠道進行收集，以確保安全回收及資源再用。此外，可重用的有害物料，如碳粉盒及墨盒則直接由供應商回收，以推動閉環式回收並延長產品的生命週期。

集團對工程活動所產生的有害廢物已採取適當措施，以確保其妥善儲存、分類及處理，從而防止洩漏及污染。地盤亦已實施洩漏應變程序、定期檢查及員工培訓，以維持妥善的廢物管理，減低潛在環境影響，並確保符合適用的之廢物處置法規要求。

推廣環保意識

香港興業國際深信環境保育需要大家共同努力。為支持這信念，集團致力透過積極籌辦及參與各類可持續發展活動，提升持份者的環保意識。集團於年內參與了多項環保倡導活動，包括「地球一小時2026」、擔任「香港綠色日2025」的媒體贊助機構，舉辦生態導賞團以及ESG探索展。這些都體現了我們致力於業務營運以至廣大社區中推廣環保意識的堅定承諾。這些舉措不僅體現了我們的環保承諾，亦鼓勵在我們營運所在的社區內共同承擔責任及積極參與。

於年內舉辦

24

個可持續發展教育項目

超過
4,000

名員工及其家屬、愉景灣居民及社區人士、本地學生以及公眾參與我們於年內舉辦的可持續發展教育項目

生態導賞團 — 探索生物多樣性與可持續生活

年內，集團舉辦了一系列生態導賞團，旨在提升員工、居民及廣大社區的環保意識，並為他們提供親身體驗可持續實踐的機會。這些導賞團涵蓋生物多樣性教育、減廢及循環經濟等主題，不但展示我們致力建設低碳社區的承諾，亦啟發各階層積極採取行動，包括員工及其家屬、愉景灣居民及社區人士、學生以及公眾。

集團員工及家屬的趣味生態探索

集團的企業義工隊「興業心連心」與「小樹林自然教育」合作，於愉景灣舉辦了一場親子生態導賞團。在香港大學生態學及生物多樣性學系畢業生的帶領下，近40名家長與兒童透過望遠鏡探索自然環境，觀察昆蟲、動物及植物，並以互動工作紙記錄觀察結果。活動讓參加者見證了生態系統的相互依存關係，加深了他們對生物多樣性及授粉昆蟲在維持生態系統中角色的理解。他們亦參與了「傳粉昆蟲紙標本工作坊」，以創意方式欣賞野生昆蟲的自然美態，同時提升保育意識。

愉景灣居民夏季環保探索之旅

於2025年夏季，愉景灣城市管理處策劃了一系列夏日環保活動，旨在向愉景灣社區及居民介紹ESG理念及可持續生活。該計劃將專家知識與互動體驗相結合，讓參加者對碳中和、減廢及循環經濟有更深入的了解。

- 識「碳」館：參加者探索碳中和的重要性及學習低碳生活。
- 大嶼山小蠔灣的O•PARK1：參加者了解O•PARK1的日常運作，以及香港在處理巨量廚餘方面所面臨的挑戰。
- 喵坊：參加者參觀香港首間紙包飲品盒回收漿廠及教育中心的整個回收工作流程，並參與升級改造工作坊，探索並學習如何廢物再用。



探訪識「碳」館



探訪O•PARK1

透過環境教育培育青年

集團鼎力支持由長春社主辦的「第三十屆聯合國氣候變化大會中學生大使計劃」(「COP30計劃」)，當中包括一系列有關生物多樣性的校園講座，吸引了來自10間本地中學、超過900名師生參與其中，並招募了逾30名學生大使於2025年11月到愉景灣進行生態考察。這次考察為學生大使提供機會，探索原生植物與昆蟲之間的聯繫，認識紅樹林生態系統，並設計及分享融合生態與保育元素的理想花園構想。

展望未來，這批學生大使將會在校內擔任可持續發展的倡導者，分享知識，啟發同儕及老師實踐可持續生活。



學生大使在生態考察中學習園藝種植



COP30計劃學生大使

除COP30計劃外，香港興業有限公司轄下的社區關愛平台「愛•共融@愉景」於2026年1月為來自聖公會基顯小學的120名師生舉辦了一場戶外學習體驗。該活動向一眾年輕探索家介紹愉景灣的豐富生態資源，藉此向他們灌輸我們的可持續發展概念，並將其延伸至其他社區。



小學生參加戶外學習體驗



學生觀察紅樹苗特徵



公益金便服日2025—「綠動有『營』」

香港興業國際於2025年11月再度響應香港公益金發起的「公益金便服日」，並獲得逾1,500名員工支持。同事們穿上綠色及有鮮豔圖案的服飾，參與多項創新活動，齊心減少碳足跡。

在香港，我們的辦公室舉辦「騎樂暢飲」活動，參加者透過腳踏健身單車產生可再生能源以製作健康沙冰。在中國內地，各業務部門透過綠色飲食、健步行及單車活動，積極推廣低碳生活。而在曼谷素凱泰酒店，員工於環保時裝設計比賽中將日常廢物轉化為時尚藝術作品，詮釋創意和升級改造。

我們亦舉辦攝影比賽，鼓勵同事記錄低碳與健康生活的點滴，於集團上下推廣環保責任。這些活動合共減少逾4,900公斤二氧化碳當量，進一步彰顯了集團「創造品味生活」的理念。此外，集團亦代表員工捐款，以支持香港公益金轄下的復康及康復後護理服務。



我們的氣候應變力

氣候變化已成為日益迫切的問題，極端天氣事件越趨頻繁，造成重大損失及影響。香港興業國際意識到氣候變化對環境及集團長期可持續發展所帶來的風險與機遇。集團參照IFRS S2的建議，報告氣候相關管治、策略、風險管理、指標及目標。香港興業國際致力向持份者提供高透明度的資訊，講解氣候變化對我們營運及財務表現的潛在影響，當中包括詳細闡述我們為緩解氣候相關風險及把握新興機遇而採取的各項措施。

展望未來，我們將持續完善氣候相關的披露。這包括緊貼行業變化及監管標準、加深對氣候的專業知識，並善用更容易獲取且更準確的氣候數據完善策略和報告方式。

管治

香港興業國際深知必須在業務營運中應對氣候變化。故此，我們將氣候管治納入可持續發展框架，以構建聚焦應對氣候相關風險與機遇的企業文化。我們的管治架構採用由上而下的模式，並清楚界定以下角色與責任：

董事會

董事會監督所有ESG事項，當中包括氣候相關事項，並承擔最終責任。董事會監察和管理氣候相關的風險和機遇，制定策略和政策，以及訂立指標和目標，透過其委員會及ESG委員會行使監督職能，審查相關事宜的報告。

此外，董事會每年會就對 ESG 議題的培訓需求進行自我評估，確保董事會持續具備能力監督這些領域。

ESG委員會

委員會為董事會提供建議，協助制定應對氣候相關風險與機遇的策略和行動計劃，並就ESG措施的資源分配提供建議。委員會每年最少舉行一次會議，以審視氣候相關風險與機遇、監控氣候項目的發展，並釐定公司的應對策略。委員會亦負責審視及評估公司在氣候相關目標及可持續發展表現方面的進度¹³，並向董事會匯報。集團聘請外部顧問向委員會講解香港交易所氣候相關的最新要求，從而提升監督氣候相關策略方面的技能與能力。我們會在必要時為委員會提供額外培訓，以進一步提升其監督氣候相關策略的技能與能力。

此外，委員會負責識別及評估可能影響業務決策的ESG因素，包括氣候相關議題，並適時向董事會或相關方提出建議。委員會向管理層及員工提供充分的氣候相關議題培訓，確保他們具備履行職責所需的技能與能力。ESG委員會由一名執行董事擔任主席，成員包括來自集團各業務部門的主管。

風險管理監督小組

風險管理監督小組隸屬審核委員會，由各業務部門及公司職能部門的主管組成。集團每年最少進行一次全面及跨部門的風險識別與評估，用作制定風險緩解計劃，並委派指定的風險監控負責人持續監察重大風險，以確保各項緩解計劃得以有效執行。

企業社會責任工作小組

工作小組由不同業務部門的代表組成，負責實施氣候策略、政策和措施，制定具體的工作計劃，並向委員會匯報。

¹³ 我們目前並無將特定的氣候相關表現指標納入管理層的薪酬政策中。我們將探討在日後適當時候引入相關指標的可行性，以加強問責，並使管理層的薪酬誘因與集團的長期可持續發展目標更一致。

委員會主席和風險管理監督小組與董事會或其委派的委員會舉行會議，確保集團的氣候管治策略經過深思熟慮且計劃周詳。

策略

氣候變化對業務帶來各種影響，包括對營運及價值鏈造成的物理風險，以及為轉向低碳經濟和日益嚴格的法律法規所引起的轉型風險。為確保面對全球氣候變化時具備長遠應變能力，我們必須識別及評估香港興業國際可能面臨的氣候相關風險與機遇。於2022年，我們進行了氣候相關的情境分析，幫助我們更深入了解氣候變化如何影響集團的營運及策略展望。我們每年均會審視氣候風險概況，以識別外部氣候數據或內部營運的任何重大變動¹⁴。

我們選擇了兩個情境以分析實體和轉型風險：綠松色情境和棕色情境。這些情境參考了聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）、國際能源署（「IEA」）及綠色金融網絡（「NGFS」）的公開數據，並綜合了政治、環境、經濟及社會等一系列因素，以預測潛在的氣候相關影響。IPCC的情境包括代表濃度途徑（「RCP」）和共享社會經濟路徑（「SSP」），前者詳細描述溫室氣體排放的軌跡，後者提供社會經濟背景以更準確預測排放軌跡及氣候變化。IPCC和NGFS的情境均考慮有關氣候政策變化以及經濟和人口發展的假設。

為評估這些情境隨時間的演變，我們採用了三個不同的時間範圍，以識別及分類潛在的氣候相關機遇與風險：(i)短期（2027年）：急性氣候事件及新興技術風險已開始影響業務營運及應變措施；(ii)中期（2030年）：標誌著下一個策略週期，反映營運、資本與技術部署以及業務的預期轉變，以及持續性措施；及(iii)長期（2050年）：與更廣泛的氣候轉型目標及長期策略時間表保持一致。

綠松色情境

預計2100年，全球通力合作將氣溫上升限制在攝氏2度

所選擇的情境：

- SSP 1-2.6
- IEA可持續發展情境（「SDS」）
- NGFS有序路徑（低於攝氏2度）

情境的主要特徵：

- 世界各國政府和商界在減少能源供應方面的碳排放、部署碳捕集與封存技術、逐步淘汰骯髒燃料等方面採取的行動迅速增加
- 在當前十年內，由於即時、協調的全球行動，碳排放將開始逐漸下降

棕色情境

全球氣候行動僅限於目前政策的目標，預計2100年全球平均氣溫將上升攝氏3度以上

所選擇的情境：

- SSP 5-8.5
- IEA既定政策情境（「STEPS」）
- NGFS熱房世界路徑（當前政策情境）

情境的主要特徵：

- 延續當前趨勢（例如能源政策和減碳議程）
- 氣候/減碳相關投資有限
- 可能發生嚴重且持續的自然氣候風險
- 工商界轉向適應氣候變化（而非緩解氣候變化）

¹⁴ 由於我們於2022年分析中所採用的基本假設及情境與集團目前面臨的風險保持一致，因此我們認為在本報告期內毋須就此進行全面更新。我們計劃於下一個策略週期更新有關分析，以確保持續參照最新的氣候科學發展。

物理風險

我們在香港、中國內地和泰國按照地理位置進行定量風險評估，識別和評估本公司業務面臨的潛在物理風險。利用IPCC的SSP 1-2.6和SSP 5-8.5情境，我們評估了氣候變化對兩種不同氣候未來的影響。我們的分析著重於氣候模型預測不同天氣事件對業務所在地的影響。為確保全面了解氣候變化對我們業務可能造成的影響，我們亦採納了業界專家的意見。評估物理風險時，所使用的方法會產生相當大的不確定性，主要源於對氣候模型的依賴。這些模型建基於多項假設，例如氣候事件的頻率、強度及地理分佈，以預測未來狀況。

透過是次評估¹⁵，我們識別了重大的物理風險及其相應的財務影響。詳情載於下表：

物理風險				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	應對措施
急性	- 颱風 - 風暴潮 - 洪水	短期至長期 短期至長期 短期至長期	- 樓宇維修次數轉趨頻密而導致營運成本上升 - 財產受損而導致資產減損或報廢，可能影響折舊金額 - 營運中斷導致收入減少 - 重要基礎設施的潛在損害 - 保險費增加	- 針對颱風和暴雨採取預防措施，盡量減少洪水、滲水和對物業的破壞 - 制定持續營運和緊急應變計劃，確保業務可以靈活營運和保障員工健康與安全 - 於夏季，為進行室外工作的員工提供個人防護裝備以防中暑 - 增強建築物的氣候抵禦功能
慢性	- 海平面上升 - 極端氣溫	中期至長期 中期至長期	- 缺勤率上升導致生產力下降而導致利潤減少 - 公用事業費用增加，如冷氣及供暖費用 - 供應鏈中斷漸趨頻繁導致營運成本上升 - 保險費增加	

¹⁵ 我們已識別出香港、中國內地及泰國為集團業務營運內的主要地區，其面臨的氣候相關風險對我們的業務影響最為重大。

轉型風險與機遇

在評估集團的潛在轉型風險時，我們透過混合方法評估四個主要業務及其相應的供應鏈。透過採用 IPCC、IEA 及 NGFS 的情境，我們參考了多種數據預測，以評估氣候相關風險與機遇對集團營運的潛在影響，包括性質、發生機率及嚴重程度。

我們對價值鏈轉型風險的分析，涉及所有選定資料庫的定量數據，以評估在不同未來氣候情境下宏觀經濟格局的轉變。此外，我們對政策及法規進行了定性研究，並收集了各業務部門對氣候變化的可見影響和集團氣候應變力的意見。這定性評估與定量分析相輔相成，有助我們更深入及全面地了解所面臨的轉型風險。因依賴相同氣候模型預測的數據，過渡風險評估呈現出類似物理風險評估的不確定性。然而，過渡風險評估還涉及內部專家的主觀判斷，其無形性質亦產生不確定性。

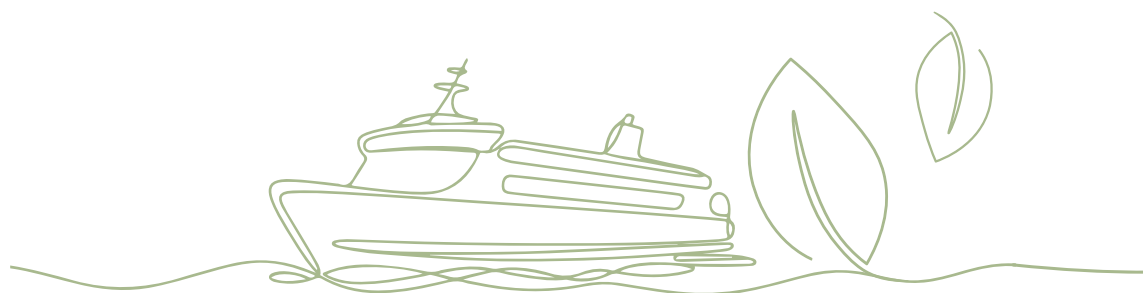
透過是次評估¹⁵，我們識別了重大的轉型風險與機遇及其相應的財務影響，詳情載於下表：

轉型風險與機遇				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
技術 	採用節能和低碳技術的趨勢增長	短期至長期	- 增加資本開支以採用綠色技術 - 為員工提供綠色技術相關培訓而增加營運成本	支持再生能源轉型，將集團管理的物業和新建物業產生的可再生能源，連接到本地電網
	採用綠色或再生能源的情況日趨普遍		- 增加資本開支以採用再生能源 - 自備可再生能源而減少長遠營運成本	- 預留預算於2029/2030財政年度或之前，將至少10輛現有柴油巴士更換為電動巴士 - 增加採用綠色節能設備、產品與技術
	與ESG相關的服務供應商合作，共同創造和發展可持續技術	中期至長期	- 增加資本開支以採用可持續技術 - 增加維護工程和員工培訓成本	- 對現有管理的物業進行改造，以採用可持續技術 - 將可持續技術納入現有業務中，提升業務績效

¹⁵ 我們已識別出香港、中國內地及泰國為集團業務營運內的主要地區，其面臨的氣候相關風險對我們的業務影響最為重大。

轉型風險與機遇

風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
政策及法律 	更嚴格的建築要求法例	中期至長期	合規成本增加	監察法例和市場發展
	收緊環境和氣候相關法例		因違規而增加的訴訟成本	
聲譽 	消費者對可持續產品和服務偏好的改變		如集團未能轉型為綠色企業，可用資金將會減少	- 改造現有的管理物業並採用綠色建築設計和措施 - 遵守適用的環保法例 - 實施綠色採購政策
市場 	市場對綠色和可持續建築的需求日增		由於市場需求增加而增加收入	- 將綠色建築特色融入新開發項目並取得綠色建築認證 - 將可持續發展目標納入融資機制並推動綠色金融

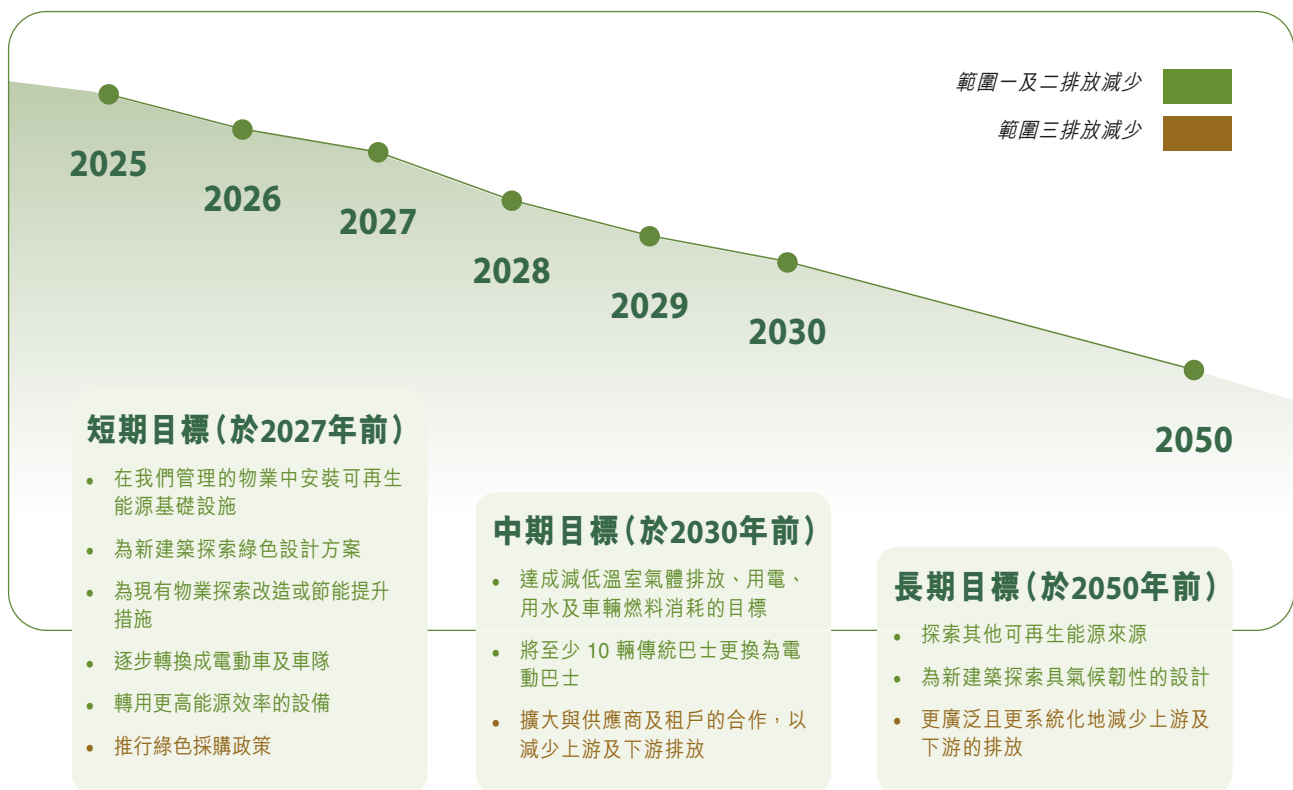


我們的氣候轉型計劃

本年度，集團推出了首份氣候相關轉型計劃，概述了我們的策略路徑，旨在為香港於2050年前實現碳中和的目標作出貢獻。

計劃建基於數項基本假設。我們以2023/24財政年度作為基準年，並訂立了明確目標，以降低未來的排放及消耗密度。其中一項重要假設為越趨先進的低碳技術持續進步，特別是在運輸系統及建築材料項目方面，這對於提升營運效率及長遠減碳非常重要。此外，該計劃亦有賴與《香港氣候行動藍圖2050》相符的持續政策支持，以確保轉型過程具備有利的監管環境。

成功落實轉型計劃亦取決於數項外部因素，包括物業內是否有合適地點安裝太陽能板，以及採用其他可再生能源的普及性與技術可行性。租戶的參與及合作亦是達成減排目標的關鍵。此外，政府為支持綠色建築倡議及節能改造而提供的鼓勵措施亦將成為推動集團轉型工作的重要助力。



所有氣候相關措施均已融入我們的日常營運中，並透過各業務單位的個別預算，以自有資金撥付。因此，資源分配是透過現有的營運及資本規劃流程進行管理。

根據我們目前的評估，並考慮到已採取的緩解及適應措施，短期、中期及長期的剩餘氣候相關風險均被視為微不足道。我們預期該等風險無論是目前或在可預見的未來均不會對集團的財務報表、現金流量、融資渠道或資本成本產生重大影響。

風險管理

融入集團的風險管理策略

香港興業國際管理氣候風險的策略已融入集團的內部監控框架，確保能以全面及有系統的方式管理各項風險。為配合此策略，我們已建立集團層面的風險管治及管理架構，當中包括董事會、審核委員會、風險管理監督小組以及各業務部門，有助集團能夠以一致且具系統的方式管理氣候風險。

此外，香港興業國際已實施《風險管理政策》，就識別、評估、優先排列及管理重大與新興風險提供指引。風險管理監督小組由各業務部門及企業職能部門的主管組成，每年進行一次檢討，收集並分析來自整個集團的風險資訊。過程著重於識別可能對集團目標產生重大影響的風險，當中包括氣候相關風險。已識別的風險會根據釐定的準則進行評估及優先排序。評估完成後，我們將制定緩解計劃並委派風險監控負責人持續監控重大風險，以確保緩解策略得以有效落實。

管理氣候相關風險

香港興業國際設有全面的氣候風險管理和內部監控系統，包括明確的管治結構、詳細的政策及程序，以及健全的匯報機制。這有助集團有效管理業務營運的風險，確保氣候風險管理方法與集團策略目標保持一致。我們定期向員工傳達集團氣候風險管理的承諾、關鍵政策和流程，並不時審視這些政策，確保它們相關和有效，持續改善我們的風險管理和內部監控系統。

我們的管治架構明確界定職責和職權，確保管理層對特定的風險管理和內部監控責任負責，同時促進資訊流通，以便作出可靠全面的風險分析及決策。為管理業務活動及相關風險，我們已設立預算及會計管理監控機制，確保資源有效分配，並適時提供財務及營運業績指標，以便有效管理業務活動及緩解風險。

有系統的內部審核是風險管理架構不可或缺的部份。部門對各職能及業務部門進行持續且獨立的評估，確保氣候相關風險得以有效識別、評估及管理。本年度內，委員會成員亦參加了由外部顧問提供的氣候相關培訓，以提升委員會在管理氣候相關事宜及應對氣候風險方面的技能與勝任能力。

指標及目標

集團已訂立具體的指標和目標，以監督應對氣候變化的各項措施。除了為範圍一、二溫室氣體排放、車輛耗油量、能源消耗、用水量以及廢物流率設立目標及進行監察外，我們亦追蹤多項以行動為本的環保目標進度，包括以電動車取代柴油車輛，從而支持我們向低碳營運轉型。

隨著我們參照IFRS S2標準進行加強氣候相關披露，我們將進一步擴大指標和目標的涵蓋範圍，此舉將使我們能更準確地反映環境表現，並於整體可持續發展策略中持續改進。

有關範圍一、二及三的溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢物產生數據的詳情，請參閱[績效數據一覽表](#)。

有關氣候相關目標的更多詳情及進度，請參閱本報告「守護環境」章節下的相關分節。



關懷員工



「在香港興業國際，員工是我們成功的核心。」

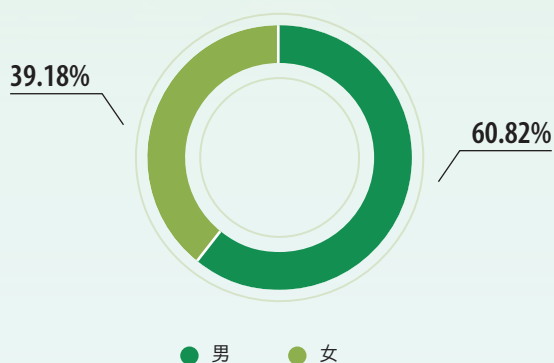
關懷員工



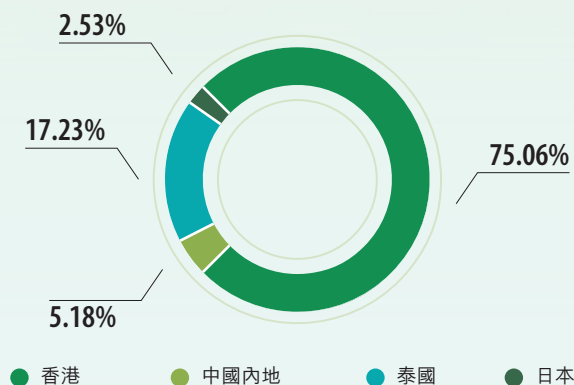
在香港興業國際，員工是我們成功的核心。我們堅持恪守最高標準的健康與安全準則，遵守所有相關法例，並致力營造支持員工福祉、成長及專業發展的職場文化。我們的首要任務是建立促進工作與生活平衡、身心健康及整體福祉的職場環境。

我們深信健康且積極的員工團隊能提升工作效率，並有助促進長遠的可持續發展。為此，我們投放資源於多項有助提升身心健康的措施，包括擴展康樂活動和推廣心理健康意識計劃。透過這些努力，我們確保員工在職場上盡展所長的同時，亦能享受充實的個人生活。

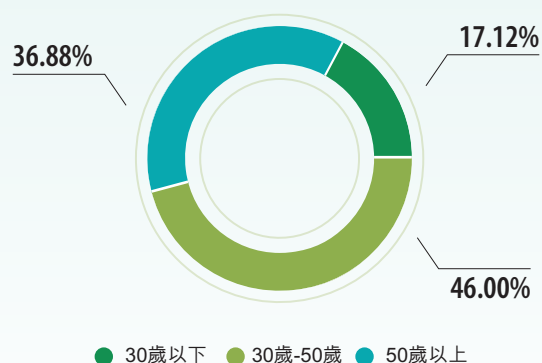
按性別劃分僱員總數



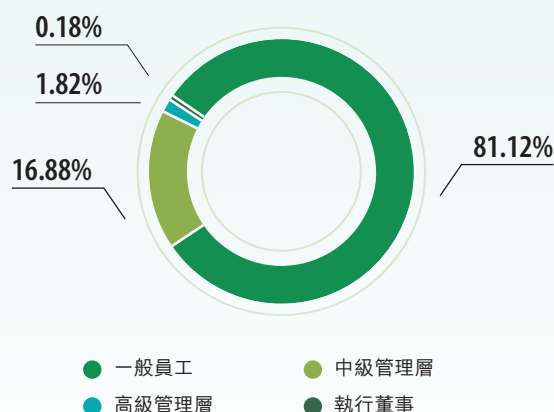
按地區劃分僱員總數



按年齡劃分僱員總數



按級別劃分僱員總數



員工健康與安全

卓越的安全文化對於營造高效且具應變能力的工作環境至關重要。我們將職安健原則融入日常營運中，我們積極減低風險、提升員工福祉，並確保員工及承辦商均享有安全的工作環境。我們採取有系統的措施，涵蓋全面政策、持續培訓及嚴格遵守監管標準，進一步保障各業務範疇的員工安全。

集團對職安健的承諾，載於一系列正式政策之中，當中包括作為所有業務部門整體框架的集團職安健政策，並輔以各業務單位的專屬安全及健康政策。我們會定期檢討及更新該等政策，以配合不斷轉變的營運需求及監管規定。

為加強我們的職安健管治，我們設立職安健委員會和工作小組，負責按照集團職安健政策制定和實施相關政策。這些委員會會就事故進行深入分析和檢討，並提出糾正及預防措施的建議，以提升整體工作環境的安全水平。集團職安健政策及各業務單位的安全及健康政策，分別由高級管理層及相關的業務單位至少每兩年檢討一次。檢討結果會向各部門傳達，以保持透明度及方便查閱。

確保員工掌握最新的職安健政策及指引是集團的首要任務。我們透過多個渠道定期進行溝通及培訓，包括內部職安健手冊及指引、網站、電郵、海報、月度員工通訊、培訓課程、每半年一次的複習課程以及安全演習。所有新入職員工必須於入職後三個月內完成安全培訓，以熟悉相關守則及程序。部門主管負責確保員工完成相關安全培訓，並核實承辦商有否提供同等培訓，從而加強對工作場所安全的共同責任。本年度我們為各業務部門合共提供8,056.5小時的職業健康與安全培訓，較上年度增加74%，（2024/2025財政年度：4,621.5小時），展現我們對職安健的承諾。

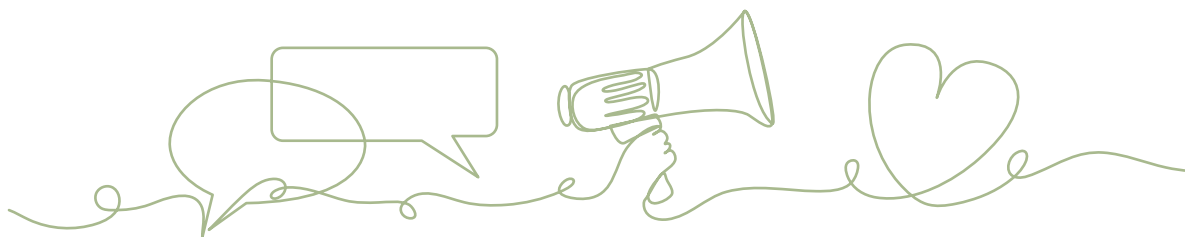
本年度，本公司所提供的產品和服務並無違反職安健相關法例且對公司造成重大影響的情況。

職安健委員會／工作小組

職安健委員會和工作小組的成員由公司管理層任命，並定期進行改選，確保持續的代表性和問責性。為有效處理公司內部多種安全與健康議題，委員會和工作小組由管理層和員工代表組成，且管理層代表人數不得多於員工代表，確保員工的聲音能在職安健決策中得到積極反映。

職安健委員會和工作小組負責制定及執行策略，以貫徹公司的職安健政策。他們透過季度風險評估和月度工作環境巡查，定期監察政策執行情況。此外，他們負責制定並監測年度職安健關鍵績效指標，定期檢討以持續改善工作環境健康與安全，同時履行管理職能以識別、建議和檢討提升員工安全健康的措施。他們亦會評估員工安全培訓及工作環境內職安健溝通的成效與充足程度，並檢討過往的安全表現，為持續改善舉措提供參考。職安健關鍵績效指標會不時修訂，以確保各業務部門的健康與安全表現持續進步。

職安健委員會定期舉行會議，每次會議均會檢討上一期發現的任何不安全情況，以及涉及賓客及員工的事故，從而制定未來的保護措施及預防方案。各部門均備有安全手冊並獲分發，以確保整體員工保持一致的安全意識。委員會致力於實現零事故的目標，並透過具針對性的個案式培訓計劃防止重覆事故。



建築地盤的職安健管理

嚴格的健康與安全措施已納入物業發展和翻新項目管理中，以主動識別、評估及減低風險。專責的安全檢查人員會定期進行巡查，每兩星期提交安全報告。我們亦提供培訓課程，同時要求承建商須嚴格遵守所有職安健法規，為員工提供適當的個人防護裝備。由顧問主導的監察、內部監管團隊，以及經建築師核准的地盤監督計劃，均加強了合規性並盡量減少危險。全面的風險管理措施亦涵蓋對承建商的保障，我們為物業發展項目提供全險和第三方責任保險，確保所有建築及發展地盤維持安全、合規及負責任的工作環境。

愉景灣城市管理和交通服務中的職安健

安全始終是愉景灣城市管理和交通服務的核心優先事項。透過定期審核、安全演習及培訓課程，我們實施有系統的職安健管理以提升員工的安全意識及應變能力。同時，我們亦善用職業安全健康局的資助，將安全意識及最佳做法推廣至業務夥伴與持份者。《職安健手冊》為內部及獨立審核訂定了指引，列明嚴格的監察標準，內部審核每年進行一次，而獨立審核則每兩年進行一次。

我們透過有系統的事故管理機制，積極加強職場安全。所有與安全相關的事故均會經過徹底調查，以找出根本原因並防止再次發生，調查結果會以公開透明的方式與員工分享，促進開放溝通與持續學習，從而減低風險，同時保持警惕與加強集體責任。於本年度，愉景灣城市管理處繼續展現其對職安健的承諾，確保愉景灣所有屋苑均獲職安局舉辦的「安全健康屋苑認證計劃」的卓越表現嘉許。

為維護交通服務的安全，我們實施由風險評估、巡查及預防措施組成的系統性風險管理，以確保符合最高的安全標準。持續的基建評估及維護，包括交通標誌、道路標線及導航設施的檢查，確保營運安全可靠。此外，我們亦會調整車長與船員的工作時間表，以確保他們有充足休息時間，進一步維持道路安全與服務穩定。

酒店及休閒業務的職安健

安全措施已融入酒店和休閒業務的日常營運中，透過定期的培訓、消防演習及疏散程序，提升緊急應變能力。安全風險較高職位的員工會獲額外培訓及防護裝備，包括頭盔、安全帶、手套、護目鏡及安全鞋。職場安全會議、月度巡查及季度風險評估均有助識別危險並實施改善措施。所有機械及營運設備均由合資格專業人員定期維修及續牌，確保營運安全，而持續的監察及培訓則同時為員工及賓客營造安全文化。

吸納、培育及挽留人才

吸納、培育和挽留頂尖人才是維持長期業務成功的基石。強大且積極投入的員工隊伍不僅推動創新和卓越營運，還讓集團建立公平、包容和互助的工作環境。截至2026年3月31日，香港興業國際在香港、中國大陸、泰國及日本的員工總數為1,700名。

多元化、公平和包容植根集團企業文化，確保以公平且客觀的方式進行招聘和職業發展。集團的《員工手冊》及《行為守則》闡述了我們的道德操守標準，適用於所有香港興業國際的員工，確保我們在創造業務成果的同時秉持誠信。我們的招聘政策嚴格遵守反歧視和反騷擾原則，保障所有應徵者不論性別、年齡、種族、族裔、宗教、殘疾、家庭狀況、性取向或其他特徵，均享有平等機會。根據香港的反歧視條例，我們的招聘以應徵者的能力、資質及知識為聘用原則。我們設有申訴處理機制，員工可以保密及迅速的方式向其直屬上司、部門主管或集團人力資源部提出疑慮。為協助新員工適應崗位，我們提供迎新和熟悉工作環境的計劃，並設有夥伴制度，以促進知識傳遞和建立協作工作環境。

我們絕不容忍營運和供應鏈中出現童工和強迫勞動。集團對防止童工和強迫勞動的承諾已獲正式政策支持，集團防止童工及強制勞動的承諾，已透過正式政策予以支持，包括《集團聘用年輕僱員及僱員親屬政策》，該政策闡述了適用於所有業務單位的年輕僱員聘用及相關招聘實踐的要求及程序。本公司於本年度所提供的產品和服務並無違反有關僱傭和勞工待遇以及使用童工或強迫勞動的相關法例而可能對公司產生重大影響。

為了吸納和挽留頂尖人才，我們提供具有競爭力的薪酬待遇、酌情花紅和多項員工福利，包括醫療及牙科保險、租金補貼計劃和多種有薪假期，如年假、產假、待產假、生日假、婚假及恩恤假等。員工亦享有多項產品及服務的專屬折扣，如酒店住宿和健康檢查等。年度薪酬檢討以及透明的晉升與調職機制，進一步確保所有員工享有公平的職業發展機會。我們透過有系統的評核程序，包括試用期評核及年終評核，以進行績效管理，並支持員工的專業成長與發展。這些措施體現集團致力營造獎勵與支持並重的工作環境，幫助員工實現個人及職業目標。

培養互助和愉快的工作環境

員工的福祉建構充滿活力及高效職場。通過提倡健康的工作與生活平衡、培養社交聯繫以及表揚傑出貢獻，集團營造讓員工感到受重視和積極投入的工作環境。透過香港興業國際Fun Club和「至Fit興業人」身心健康計劃，我們確保員工在工作與生活之間取得平衡，並建立社交聯繫。為維持開放的溝通及促進員工參與，集團定期舉行各種溝通論壇，包括員工大會及與管理層的座談會議，為員工提供直接接觸高級管理層及分享意見的機會。

我們於本年內舉辦多項身心健康及員工參與活動，讓員工放鬆身心、促進專業成長及加強團隊凝聚力。活動內容涵蓋員工關係與健康活動以至節日慶祝，包括經絡穴位按摩講座、頤赫音療體驗工作坊、高爾夫球班、瑜珈班等。員工亦會於節日期間收到節慶禮品，進一步提升了員工認同與歸屬感。這些措施在提升職場士氣的同時，亦關顧了員工的身心健康。





曼谷素凱泰酒店的歡樂時光

海外業務方面，集團舉辦了各種員工活動，以慶祝當地節慶並培養社區歸屬感。在曼谷素凱泰酒店，本年度的重點活動包括「Bangkok Uncovered and Beyond」文化出遊、員工答謝活動、潑水節慶典、酒店周年慶祝活動、便服日、員工跳蚤市場、員工派對、房務週以及月度的蛋糕日慶祝活動。社區活動如曼谷沙吞區清潔日等，進一步加強回饋社會的精神，而定期的員工大會確保管理層與員工之間保持高透明度溝通。



員工派對



員工答謝活動



潑水節慶典

表揚員工的投入工作與卓越表現亦是集團「以人為本」理念的重要一環。我們頒發「長期服務獎」嘉許多年來忠誠服務的員工，並透過「傑出員工獎」表揚在日常工作中體現公司價值觀的本地及海外優秀員工及團隊。

為支持《企業文化政策》，我們每兩年進行一次企業文化問卷調查，以評估員工對香港興業國際的願景、策略及企業價值觀融入組織文化的看法。該調查亦為我們提供實用的建議，有助制定針對性的改善措施，以提升職場的員工投入度及團隊凝聚力。去年，我們完成了企業文化問卷調查。調查結果顯示，員工認為企業文化的七個關鍵範疇均有所改善，肯定了我們在營造積極工作環境方面所取得的進展。雖然較上一次調查已有顯著進步，我們將繼續專注於培養勤奮精神，並透過員工活動提高員工對集團的歸屬感。

公司在年內榮獲香港人力資源管理學會卓越人力資源獎2025/26頒發「最佳職場獎」及「吸引Z世代人才獎」的「良好實踐」級別獎項。這些殊榮印證集團致力營造積極及具回報的職場文化。



香港人力資源管理學會卓越人力資源獎頒獎典禮 2025/26



推動職場多元與共融

集團自2018年起獲僱員再培訓局「ERB人才企業嘉許計劃」評為「人才企業」，以表揚集團在培育人才及支持員工發展方面的承諾。集團亦獲香港社會服務聯會頒發「20年Plus商界展關懷」及「卓越表現」獎項，反映其在企業社會責任及以人為本的僱傭實踐方面的長期投入。為貫徹上述承諾，集團為本地大專學生提供實習機會，招聘應屆畢業生以支持其職業早期發展，並聘用退休人士，以促進涵蓋不同年齡層及職業階段的多元共融工作團隊。

延續這份承諾，集團首次簽署了由平等機會委員會推出的《種族多元共融僱主約章》。透過簽署該約章，集團承諾推動互相尊重、平等及共融的職場文化，並重視多元化及跨文化協作。這些認可共同彰顯了我們的信念：真正共融的工作環境，讓不同年齡、背景及經驗的人才都能發揮所長，是推動進步及促進和諧社會的基石。



員工讚賞計劃

2025年10月，集團首次舉辦「員工讚賞計劃」，積極營造讚賞的企業文化。我們邀請同事們透過手寫感謝卡，向他們的「神隊友」致以真摯的讚賞和肯定，表揚那些在職場上與他們並肩同行和無私付出的同事。為增加活動的趣味性，參與者更可隨機獲得禮券獎品。

計劃反應熱烈，每一張手寫卡片都充滿溫暖與真誠，傳遞了由衷的感激與肯定。集團深信，團隊最強大的力量來自於彼此的欣賞與鼓勵。透過營造尊重與肯定的文化，此舉不僅增強了團隊凝聚力，提升了員工的歸屬感，更有助於建立一個互相支持及積極正面的工作環境。



企業健康計劃及香港興業國際Fun Club

我們非常重視員工的心理健康，本公司積極簽署由職業安全健康局推行的多項約章。透過我們的「至Fit興業人」企業健康計劃，舉辦多元化活動以支持員工的身心健康。

由各部門員工組成的香港興業國際Fun Club繼續舉辦多元化的活動，旨在提升員工投入度，並培育充滿活力及包容的職場文化。除了工作坊及抽獎活動外，Fun Club亦舉辦了一系列涵蓋體育、慈善及休閒的多元化活動，例如高爾夫球班、麻雀比賽及保齡球比賽，為同事提供互相交流、展示技巧及促進員工之間聯繫的機會。

香港興業國際Fun Club籌辦的活動均根據香港興業國際Fun Club成員收集的意見及反饋而制定。活動類型迎合廣大員工的喜好，為員工提供交流互動、促進身心健康的平台，並讓員工以低至零成本體驗多元而充實的活動。



聖誕松露朱古力工作坊



賀年水仙花球製作工作坊



保齡球比賽



頌鉢體驗工作坊

培訓與發展

集團為員工裝備合適的技能與知識，可培育能幹的團隊，為未來作好準備。透過建構有系統的培訓計劃、專業發展項目及教育贊助，集團為員工提供多元化的學習機會，以支援職涯發展、提升專業技術和加強領導能力。

為確保員工符合法規及營運要求，公司會定期為各業務部門安排培訓，以提升員工的技能、知識及合規要求意識。這些培訓涵蓋牌照考試、證書續期、安全應變、客戶服務及政策更新內容，例如隧道營運員工、新入職巴士及出租車司機，以及物業管理人員都會接受相關培訓。此外，公司亦會安排企業政策、職業操守及法規合規的重溫，以加強員工對營運及管治標準的理解。

除了合規培訓外，我們還提供多元化的發展計劃，以提升員工的專業技能及領導技巧，以適應瞬息萬變的商業環境。工作坊涵蓋人事管理、顧客服務、職安健、創新及科技等主題。我們鼓勵員工透過互動學習體驗探索AI和設計思維等新興趨勢。我們亦為主管及管理層提供領導與績效管理培訓，培養他們推動團隊表現及提升員工投入度所需的技能。

集團深明持續學習的重要性，為員工修讀外部課程及專業資格認證提供學費和進修資助。這些課程涵蓋物業管理、財務、企業管治、風險管理、可持續發展和技術安全培訓等範疇。透過支持員工的學術和專業抱負，集團培育終身學習文化，同時鞏固內部人才儲備。

透過以上措施，集團確保員工團隊具備充足的技能、知識及靈活應變能力，並積極投入為集團的長遠成功作出貢獻。



「Building a Better BOX: Embracing Challenges and Changes with Confidence」培訓



領導力培訓



以AI學習推動創新

在香港興業國際，AI在推進我們迎向未來的策略中發揮重要作用，推動可持續增長並引領行業創新。集團榮幸獲LinkedIn Hong Kong頒發「LinkedIn Talent Awards: AI Learning Champion」殊榮，該獎項旨在表揚在人才策略、僱主品牌及創新數碼轉型方面表現卓越的頂尖僱主。

作為我們支持持續學習及技能發展的一部分，集團在內部推出了為期六個月的「Future Ready Program-LinkedIn Learning」。超過50名同事參與了此計劃，合共完成了近900小時的AI及數碼技能學習。此項佳績充分展現了集團在面對瞬息萬變的營商環境，致力裝備員工的努力。





責任營運



「透過持續監察與改善，集團堅守最高道德標準，秉持誠信，並嚴格遵守相關監管規定。」

責任營運



8 體面工作和經濟增長



9 產業、創新與基礎設施



11 可持續城市及社區



12 負責任消費與生產



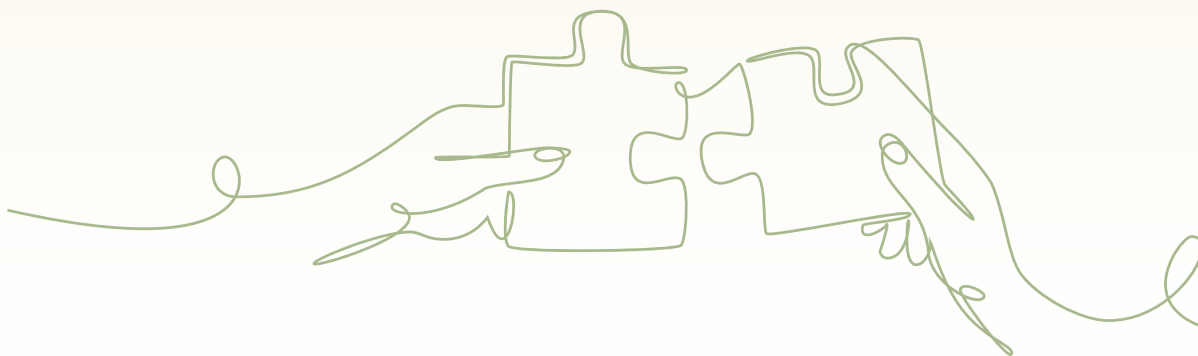
16 和平、正義與強大機構

深入了解顧客的需求和期望才能提供高品質的產品和服務。透過多元化的溝通渠道與顧客互動，我們得以收集寶貴的反饋、投訴及建議，從而確保迅速回應並持續改善服務。保護資料私隱和知識產權也是培養信任和維持與持份者長期關係的關鍵。

可持續採購在負責任營運中扮演重要角色。集團優先採購環保產品，不僅支持全球可持續發展，還為顧客帶來長期價值。儘管綠色產品的初期投資可能較高，但相較於傳統產品，其環境效益更為顯著。此外，我們亦著重採購本地產品，以減少不必要的碳排放並支持本地經濟發展。

商業道德是業務營運的基石，確保顧客滿意度及社會責任始終處於決策核心。集團設有全面的內部政策和管治機制，有效管理價值鏈並維持營運穩定。我們定期檢討及改善這些政策，確保與時並進，符合不斷更新的法規及行業最佳做法。透過持續監察與改善，集團堅守最高道德標準，秉持誠信，並嚴格遵守相關監管規定。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反有關健康及安全、廣告、標籤及私隱等相關法例而對本公司造成重大影響的個案。



反貪污和洗黑錢

維持最高的誠信、透明度和責任是集團長期營運的制勝之道。集團在營運及價值鏈中嚴格遵守反貪污及反洗黑錢法例，確保符合商業道德操守，並加強持份者的信任。嚴禁貪污行為，包括賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。

公司已建立清晰的政策和指引，確保員工秉持道德操守。《僱員手冊》和《行為守則》闡述了規範商業行為的基本道德原則，《保密及利益衝突政策》則為員工提供處理敏感資訊及避免個人與公司利益衝突的指引。員工不得向業務夥伴索取或收受利益，不得行賄或接受可能損害業務誠信的不當款待。嚴密保護機密資料，未經授權，不得披露。如有任何潛在的利益衝突，必須及時申報。這些措施確保員工擁有明確指引，應對道德操守問題，維持專業操守。

為了加強誠信，集團實施了《反欺詐政策》，概述對預防、偵測、舉報及調查欺詐、貪污及其他不法行為的期望。該政策明確禁止提供或收受任何利益以影響商業決策，並嚴禁進行任何可能違背道德標準的財務交易。集團透過招標程序確保採購誠信，並由指定的招標委員會成員監督，以提供適當的監督及問責。與第三方簽訂的合約均包含合規條款，將道德標準延伸至各業務合作關係中。接收機密資料的外部人士必須在獲取資料前簽署保密協議。

此外，集團還設立了《舉報政策》和舉報機制，鼓勵員工和持份者以保密方式舉報涉嫌不當行為，該等不當行為包括但不限於違反法律或監管要求、刑事罪行、與內部監控及財務事宜相關的瀆職或欺詐、危害安全及健康、違反行為守則、不當使用或披露機密資料、賄賂或貪污，以及蓄意隱瞞上述問題。舉報人可選擇匿名向內部審核部門提交報告，或透過官方電郵及信件向外部反貪機構舉報。除非因法律、法院命令，或為法律、審計、執法及監管目的而要求披露，否則所有舉報均會絕對保密。內部審核部門主管負責記錄及審閱舉報個案，並由相關委員會進行調查，必要時亦可能涉及外部監管機構。為保護舉報人免受報復，我們亦會對經核實的問題採取適當行動，以加強道德管治及問責制的承諾。集團設有完善的紀律處分框架以處理違反政策的行為，並根據嚴重程度將處分分為三個級別：輕微違規行為可能從口頭警告升級至書面警告、停職，最終至解僱。重大違規行為將直接發出書面警告，而嚴重違規行為，包括貪污行為，則會導致即時解僱。

持續的培訓及認知提高計劃進一步加強商業道德操守。新入職員工均會獲發《行為守則》，並須簽署遵守協議，以確認承諾遵守集團的道德標準。集團與廉政公署（「ICAC」）合作舉辦年度培訓課程，為員工及管理層重溫反貪污法例及負責任經營的知識。為了確保各管治層級對監管要求及企業誠信的認知一致，相關培訓材料亦會與董事會成員共享，作為其持續專業發展的一部分。於2025/2026財政年度，集團共提供了711.5小時（2024/2025財政年度：1,081.5小時）的反貪污培訓，加強公司各層級的合規意識。此外，集團在本年度並無違反涉及賄賂、勒索、詐騙或洗黑錢相關法例的行為，且對公司造成重大影響的個案。

數據管治

保障資料私隱是與持份者維持互信及促進穩定關係的核心優先事項。公司嚴格遵守數據保護規定，確保所有資訊均以最高安全標準處理，並符合各營運地點適用的法例，包括《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)的規定。為加強數據安全，公司制定了《保安政策》、《資訊科技政策》及《生成式人工智能政策》，以確保公司數據機密、完整和可用。

內部營運的數據安全

公司已採取全面措施，保護內部資料免受未經授權存取及外洩。所有個人及機密資料均存放於受管控環境中，並設有嚴格的存取限制，僅獲授權員工可檢索及管理相關數據。公司委派專責人員監督個人資料的處理，以確保私隱受到保護。中央儲存系統採用複雜密碼認證，並由專責員工負責監察數據安全。當員工使用流動裝置及手提電腦存取公司資料時，尤其在第三方環境中，必須通過嚴格的身份識別及驗證程序。為防止資料未經授權外洩，我們嚴禁員工將公司機密或個人資料輸入生成式AI工具，確保敏感資料安全。財務記錄和顧客資料等敏感資料僅限相關團隊存取。

為進一步增強資料保護，公司實施安全數據銷毀程序。《資訊科技政策》規定，在處置資訊科技設備前必須徹底清除所有資料，而機密文件則經碎紙機銷毀。公司定期檢視並清除過時紀錄，並委託專業文件銷毀服務以妥善處理過期資料。當收集的數據過時或不再需要時，會透過安全刪除或專業銷毀服務處理，確保在集團系統中不會保留超過其使用期限的遺留資料。

外部溝通的數據安全

在處理與租戶及外部持份者的關係時，確保商業談判及合約條款保密是首要任務。我們在電子郵件通訊中加入保密條款，並在特定情況下簽訂保密協議，以進一步保護敏感的商业資料。

在收集顧客個人資料，如姓名、電話號碼和電郵地址時，公司確保所有資訊均以加密檔案安全儲存，並僅限相關部門員工存取。集團另設有私隱保障措施，維持數據準確，防止未授權存取，並確保妥善處理個人資料。消費者可取消訂閱市場推廣資訊。

知識產權

保護知識產權是商業道德操守的重要一環。員工須遵守版權法，並在使用受版權保護的作品時取得適當許可。同樣地，所有電腦軟件必須具備合法授權，並嚴格遵守供應商訂明的條款及細則。保護公司自身的知識產權亦同樣重要，我們已採取積極措施以防範詐騙、資訊濫用和未經授權使用公司相關的文章及資料。



為加強知識產權保護，法律部門負責監督商標註冊證書的續期程序，確保香港興業國際對專利材料擁有專屬擁有權及權利。集團備存並跟進其主要物業及品牌商標註冊證書的有效期，定期辦理續期手續以確保持續獲得保障。標準顧問合約中包含了保障本公司對商標、圖紙及規格的知識產權條款。上述文件僅與相關方共享，以作保密並保護本公司的知識產權資產。供應商及承辦商合約亦明確強調知識產權保護的重要性，要求業務夥伴承擔合規責任。年內，對於與第三方合作的市場推廣或媒體宣傳活動，我們要求簽署獨立的保密協議，或於合約中加入保密條款，以保障雙方提供的項目資料及方案設計。

保護知識產權是業務夥伴及持份者的共同責任。所有與第三方簽訂的服務合約均明確規定所提供的服務必須遵守相關營運地點的法律要求。展望未來，公司將持續尋求機會，加強保護措施，確保知識產權完整。

品質保證及顧客滿意度

提供優質的產品與服務是滿足顧客期望的核心。集團憑著多年的專業經驗和知識，制定了一套全面的品質監控框架，符合行業最佳做法及監管要求。該框架已納入所有業務中，確保各服務層面均達致卓越水平。

顧客參與和反饋機制

了解並回應顧客需求是提升服務質素的關鍵。集團已建立全面的框架，以收集意見並推動各業務部門的持續改進。我們為顧客提供多個反饋渠道，有系統地評估滿意程度，並找出待改善的地方。顧客可透過多種渠道與集團溝通，包括問卷調查、服務熱線、電郵及網站。

在物業管理業務方面，我們透過意見箱、24小時熱線及親臨辦事處收集顧客的意見，所有查詢均會記錄於中央系統，以支援及時的跟進工作。租賃團隊通過與租戶的定期會議收集反饋，促進關係和提升服務。為確保符合法規，集團的物業管理團隊已根據香港的強制牌照制度取得物業管理公司牌照。物業管理業監管局（「PMSA」）的行為準則已整合到日常營運，特別是在投訴處理機制中。我們亦制定了服務承諾，以加強對顧客需求的回應。愉景灣城市管理處透過城市業主委員會、村業主委員會會議及住客滿意度調查等溝通渠道，定期與業主組織及代表交流，並透過公告、社交媒體平台及愉景灣應用程式等渠道讓居民隨時了解社區發展。愉景灣城市管理處亦會記錄和審核收到的反饋，確保投訴按照標準運作程序處理，並在必要時，透過編製及提供事件報告來確保透明度和問責制。愉景灣城市管理處於年內的住宅服務調查中，94%的受訪者給予「滿意」、「良好」或「優異」的評價。

在酒店及休閒業務方面，我們透過多個渠道收集賓客意見以持續改善服務。在酒店營運方面，我們進行滿意度調查收取寶貴意見以追蹤及分析服務水平。我們亦透過向活動主辦方及賓客致電問候及發送跟進電郵，以獲取更多寶貴意見。在休閒業務營運方面，則透過員工與會員的日常互動收集意見，並輔以電郵收集跟進問卷。所有投訴均按照標準作業程序處理，確保及時上報及解決。

在交通服務業務方面，顧客服務團隊負責處理投訴、處理建議，並編製月度報告供管理層審閱。該團隊亦會舉行季度乘客聯絡小組會議，收集乘客意見並持續改進服務。我們積極在前線員工中培養以客為本的思維，並強調及時解決乘客的關注事項。



LYC榮獲香港首個「白金五金錨遊艇碼頭」認證

LYC於年內獲遊艇碼頭行業協會頒發享負盛名的「白金五金錨遊艇碼頭」認證，成為香港首個獲得此項業界最高殊榮的遊艇會。

作為亞洲僅有五個獲得此項認證的遊艇碼頭之一，LYC亦同時榮膺香港唯一「超級遊艇適泊碼頭」的殊榮。同時獲得此兩項殊榮，足證集團在超級遊艇款待、世界級基建及卓越客戶服務方面力臻至善的決心。

LYC透過對奢華、創新及卓越服務的承諾，樹立業界典範，確保每位賓客均能享受非凡體驗。



推動長者友善生活

愉景灣城市管理處連續兩年參與由香港賽馬會慈善信託基金推出的「賽馬會齡活城市『全城•長者友善』計劃2024/2025」。

為促進愉快樂齡，愉景灣城市管理處成立愉景灣長樂會關懷小組，邀請愉景灣長者參與恆常聚會，並提供多元化的社交及康樂設施和活動，包括乒乓球枱、茶道區及以色列麻雀等。此外，愉景灣城市管理處於年內舉辦節慶慶祝活動及外展活動，以促進社區和諧共融，營造更友善的社區環境。



應急準備及應變程序

集團已制定持續營運計劃及標準操作程序。這些程序均有文件紀錄，並會定期檢討和更新，以確保其相關性及有效性。有效的溝通及通報機制確保高級管理層能及時獲悉應急問題。集團已記錄相關程序，並將定期檢討及更新，以確保其適用性及有效性。此外，我們持續監測市場環境變化及風險評估，確保適時更新業務持續計劃。

在物業管理業務方面，緊急應變程序涵蓋不同安全及營運事故，包括基礎設施故障、火災及惡劣天氣事件、公用設施中斷、安全保安問題、人身安全事故以及公眾滋擾等。

上述程序讓員工能夠以有系統、一致及安全的方式應對緊急及日常情況，從而將對所有相關人士的風險減至最低。

物業發展的品質保證

物業發展過程中，從招標到售後服務，設有有系統的品質保證程序。在招標過程中，投標者必須滿足技術規格、品質標準和安全要求，以確保交付成果符合我們的標準。在發展項目施工階段，我們的員工、建築師和現場顧問緊密合作，以確保遵守及履行合約。規管建築質素、裝修工程及機電設備安裝的全面技術規格，構成了我們品質保證框架的基礎。獲委任建築師及顧問的駐地盤員工與集團代表，共同驗證材料和工藝是否符合要求，並根據建築進度表監察施工進度。供應商提交的資料會根據相關技術規格進行核對以確保合規，而顧問的駐地盤員工會進行檢查以確保僅使用獲批材料。若發現任何缺陷或不合規的情況，必須及時糾正並提供合理解釋。

在市場推廣階段，香港興業國際定期審查和更新宣傳材料，以在符合相關法律下反映產品和服務的最新特點。顧客滿意度是集團的首要任務，新單位買家享有保養期，由專責團隊負責交收，確保過程順暢。年內，本公司並無違反有關物業銷售相關法例的個案。



愉景灣第19期「Toscana意濤」



大埔林海山城



優質餐飲服務

食品安全對於提供優質的用餐體驗和保障顧客健康至關重要。香港興業國際已實施全面的食品安全協議，以減低食物傳播疾病和污染的風險，並確保符合相關法規要求。我們已建立有系統的機制，維持衛生標準，監控食品質素，並完善供應鏈中食材的處理流程。

所有接收的食品和原材料均須妥善標籤並存放，不合規格的貨品會退回供應商。收貨時，餐飲服務部會進行檢查及質量測試，廚師亦會在廚房進行最終檢查，以確保貨品符合品質標準。合規格的食材按照「先進先出」的原則存放，以有效管理庫存並確保食材新鮮。對於包裝及罐頭食品，我們會檢查保質期並及時棄置過期產品。這些措施有助維持受控的食品及飲品流程，保障供應鏈中食材的品質。為確保食品安全，我們每日會記錄冷熱食物的溫度。此外，每週透過會議檢討顧客意見，找出改善空間，並適時採取糾正措施。員工則定期接受有關食品品質標準、感官評估技巧、設備使用及保養相關的培訓。

香港興業國際旗下餐廳致力提供高質素的用餐體驗及優質服務。本年度，曼谷素凱泰酒店旗下的Celadon憑藉餐飲品質和顧客體驗方面的卓越表現獲表彰，展現集團對食品安全、服務卓越和持續追求進步的承諾。



曼谷素凱泰酒店旗下的Celadon榮獲大酒店傳媒頒發大酒店傳媒
第六屆金勺獎 – 2025年度臻選餐廳殊榮



負責任的供應鏈管理

完善的供應鏈管理是保障產品及服務品質，同時維持道德及可持續發展要求的基礎。鑑於集團業務多元化，我們與廣泛的供應商和承辦商合作，並建立穩定和長期的合作關係，以確保採購有效率及可靠的服務。在有系統及審慎的框架下，集團根據全面的標準選擇供應商，包括經驗、能力和業務往績。所有採購活動，包括供應商資格審查、報價及招標，均依照集團《集團採購政策及程序》進行，並由集團採購部監督及指導，以確保整個機構的採購程序一致及嚴謹。

在物業發展項目中，顧問編製的技術規格已被納入採購流程。供應商提交的資料會被核對以確保合規，供應商提交的文件須接受合規性評估，而駐場監督團隊則核實獲批物料在工地的正確使用，確保建造周期內各階段的質素。集團的採購框架支持公開、公平、具競爭及透明的採購過程，同時維持合理的定價和配合市場需要。為減低風險，我們已設立嚴謹的監控機制，以防止賄賂、欺詐和其他不當行為，同時我們根據業務需求仔細設計合約，以確保有效的風險管理及營運效率。

為加強整個供應鏈中的可持續發展措施，集團制定了《綠色採購政策》和《供應商守則》。根據《綠色採購政策》，我們於業務過程中優先選擇對環境影響較小的商品和服務，例如傾向本地採購，並選擇可重用、耐用、可生物降解、可回收或有環保標籤的環保產品。例如，我們採購由森林管理委員會（「FSC」）或森林驗證認可計劃（「PEFC」）認證的紙張。《供應商守則》則列明集團對道德、勞工標準和人權以及環境責任的期望。我們正逐步將可持續發展理念納入至招標評估中，鼓勵供應商採取更環保的舉措。能源效率、排放表現和環境影響亦成為相關採購評估的主要準則，如選擇新的交通工具和批出住宅樓宇清潔服務合約。

除了選擇供應商外，持續的監控和評估確保承辦商和供應商持續達到既定標準並履行合約義務。集團採購團隊在必要時會對供應商的工場、生產廠房及倉庫進行實地考察，以核實營運過程。供應商亦可能需提供其社會責任實踐及環保措施的證書或文件，例如適用的國際標準化組織（「ISO」）或食物安全重點控制系統（「HACCP」）認證。此外，為秉承良好的商業道德，我們要求所有承辦商和供應商都必須遵守集團反貪污規定，加強供應鏈中的誠信和責任。請參閱本報告的「反貪污和洗黑錢」章節以了解更多詳情。

作為一家持牌物業管理公司，所有業務部門都嚴格遵守PMSA對採購的行為守則，以確保符合行業標準。愉景灣城市管理處推行「環保承建商計劃」，讓居民聘用符合環保標準的認可裝修承建商。我們會在翻新工程前及施工期間進行檢查，以確保遵守相關的規定。此外，愉景灣城市管理處承諾提升集團主辦或贊助活動的環境相關表現，以推動更廣泛的可持續措施。





Discovery
愉景灣 Bay

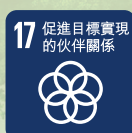


關愛社區



「我們努力幫助有需要人士，培育本地人才，並建立繁榮且緊密連繫的社會。」

關愛社區



香港興業國際致力於通過培育包容、充滿活力和互助的社區，為社會帶來深遠的正面影響。通過義工服務計劃、捐款和贊助，我們努力幫助有需要人士，培育本地人才，並建立一個繁榮且緊密連繫的社會。

二十多年來，香港興業國際的「興業心連心」團隊在我們的社區參與中發揮關鍵作用，設計和推行各項倡議，吸引員工、持份者和當地社區參與促進福祉、可持續發展和提高文化傳承的活動。為了讓正面影響得以延續，我們的社區工作以三大支柱為本：

支援弱勢社群	促進藝術及文化發展	建立關愛社區
為弱勢社群提供援助	在社區內推動文化藝術發展活動	建立可持續且富有吸引力的環境，讓人們可以一起生活、工作和娛樂

這三個支柱通過特定措施實現，反映了我們對社會責任的承諾，確保對社會產生積極和長期的影響。

超過 **1,200** 萬港元
贊助和捐款額

超過 **1,200** 小時
社區服務總時數

超過 **49,000** 名
參加者參與社區服務活動

支援弱勢社群

支援弱勢社群及基層人士是香港興業國際社區參與策略的重要一環。集團致力透過提供實際援助、改善生活環境和促進人際交流，創建一個更包容和互助的社會。通過捐款活動、義工活動和改善基建設施，香港興業國際努力提升長者居民、低收入家庭和特殊需要社群的福祉，確保他們得到應有的關懷和支持。

大埔援助計劃

2025年11月，香港大埔宏福苑發生一場無情大火，令許多居民面臨巨大困境。香港興業國際迅速行動，向香港特別行政區政府的宏福苑支援基金捐贈1,000萬港元，為受影響社區提供即時救援及持續支援。

集團的酒店及休閒業務、愉景灣聖誕露天市集，以及香港、中國內地、泰國和日本的員工齊心協力，額外籌得650,000港元善款，全數用於支援受影響家庭度過難關。

除了資金捐助，香港興業國際亦在地區動員提供實際支援。香港愉景灣酒店向流離失所的居民派發生活必需品和寢具，而位於中環三號碼頭的DB Gallery則免費借出場地，供香港紅十字會輸血服務中心舉辦捐血活動，讓廣大社區能夠為救援工作出一分力。

香港興業國際向所有受大火影響的居民、家庭及前線人員致以最深切的慰問，並向在危難期間不辭勞苦的消防員和醫療團隊致以崇高敬意。



「樂力打」棒式足球賽載譽歸來

2026年2月，集團的企業義工團隊「興業心連心」贊助扶康會於天水圍地區支援中心舉辦「樂力打」棒式足球賽，匯聚智力障礙人士，在迎接馬年之際，展現體育精神、友誼與歡樂。許多扶康會會員的家長亦深受感染參與其中，現場氣氛熱烈。

作為全港首個引入棒式足球的機構，香港興業國際繼續推廣這項打破年齡和體能限制的創新運動。除了強身健體，這項運動亦能培養團隊合作精神和加強社交聯繫，讓多元社群打破隔閡，積極享受共融的樂趣。

愉景灣康樂會支援有特殊需要人士

愉景灣康樂會(「DBRC」)持續透過各類慈善活動支持唐氏綜合症人士及有特殊需要的兒童。

2026年1月，DBRC舉辦了「第18屆慈善網球賽2025」，為香港唐氏綜合症協會(「HKDSA」)及監護者早期教育中心(「Watchdog」)籌款。活動成功共籌得58,200港元，扣除必要開支後的全數收益已捐贈予HKDSA及Watchdog，這兩家機構均致力為有發展需要的人士及其家庭提供重要的支援和早期教育服務。

為慶祝母親節及父親節，DBRC分別於2025年5月及6月與HKDSA合作，在季節性工作坊旁設置慈善義賣攤位，讓參加者及訪客購買別具意義的手工藝品，同時支持公益。所有收益均直接捐贈予HKDSA。

透過為HKDSA提供展示會員才華的平台，這些活動不僅籌集善款，亦提升愉景灣社區對唐氏綜合症人士能力的認識與欣賞。



興愛創藝公益計劃第六期

集團透過「興愛創藝公益計劃」持續改善香港及中國內地的學習環境，確保教育空間能滿足學生的多元需要，包括特殊教育。計劃至今已成功升級四所校園、一所兒童福利院及一所醫院。

由集團與上海擁愛公益服務社聯合發起的興愛創藝公益計劃第六期項目－上海市養志康復醫院「陽光·藝童」公益空間改造工程，已於2025年10月揭幕。

項目改造了兒童復健大樓二樓公共區域，面積約182平方米。該區域在改造工程後可每日為超過200名自閉症、唐氏綜合症和腦麻痺等特殊兒童提供復康訓練。

揭幕儀式當日，集團義工隊「興業心連心」開展共融互動活動，邀請20多個特殊兒童家庭參與。透過趣味遊戲促進兒童手眼協調與社會共融。



促進藝術及文化發展

藝術和文化是繁榮社會的重要元素。香港興業國際積極培育本地人才和推動文化體驗，讓普羅大眾更容易接觸藝術、音樂和表演。通過支持社區主導的藝術文化活動和體育比賽，我們提供平台讓創意和人才得以蓬勃發展，提升社區的文化活力。

故事分享會與非遺竹編畫工作坊

2025年5月，香港興業國際為愉景灣的家庭和兒童舉辦了故事分享會及非遺竹編畫工作坊。活動結合了故事分享與自家製手工藝工作坊，邀請參加者探索傳統竹編工藝——一項已被列入中國內地非物質文化遺產的技藝。透過互動環節，家庭和兒童有機會在親手製作竹編作品前，了解竹編藝術的歷史和文化意義。工作坊提供了一個建立跨代聯繫的絕佳平台，鼓勵家庭透過共同的創作體驗增進感情，同時加深對中國傳統工藝的欣賞。



愉景灣意式藝術展覽 — 愉景灣國際學校學生藝術工作坊

2025年11月，香港興業國際與愉景灣國際學校（「DBIS」）合作舉辦「愉景灣意大利藝術展」。這項為期三天的活動旨在培養年輕學生對藝術的熱誠。計劃邀請了DBIS學生參與實用藝術工作坊，在導師指導下，創作出受意大利藝術傳統啟發的原創藝術作品。

這項倡議跨越了課室的界限，讓學生有機會在愉景灣的公共藝術展覽中展示他們的完成作品。透過在社區中展示作品，年輕藝術家獲得了自信和成就感，而居民和訪客亦能欣賞到下一代的創意和才華。展覽將藝術融入日常空間，豐富了社區的文化生活，反映了香港興業國際對培育創意、支持本地教育及推動藝術普及化的承諾。

為進一步擴大社區參與，香港興業國際於2025年12月舉辦了另一場意式面具繪畫工作坊，吸引了近100名參與者。該工作坊以趣味互動的形式開展，為孩子們提供了一個充滿樂趣的體驗，激發了他們的想像力、文化欣賞能力以及藝術表達能力。



探索曼谷舊區及周邊的隱世瑰寶

曼谷素凱泰酒店舉辦的「Bangkok Uncovered & Beyond Vol.6 – Christmas Market」今年踏入第六屆，致力透過可持續旅遊，保育及活化曼谷瀕危社區。該活動與曼谷市政府及聯合國開發計劃署合作，旨在透過加強當地生計和推廣實踐可持續生活，修復六個主要社區（Koh Sarn Chao、Bang Lamphu、Hua Takhe、Bang Kradi、Ban Bu及Nang Loeng）的豐富文化遺產。計劃亦發掘具備優厚潛力的其他社區，以進一步推動活動的目標。

曼谷素凱泰酒店籌得405,000泰銖，以支持曼谷面臨消失風險的文化遺產社區。這筆資金將用於支持保育文化遺產、傳統生活方式及重要社區基建設施的發展項目。



建立關愛社區

建立一個可持續且包容的生活環境，是構建可持續且緊密連繫社區的基礎。香港興業國際透過一系列環保措施、親子活動和聚焦健康的計劃，促進綠色生活、健康和社區互動。透過提供運動、康樂和環境教育的空間，我們將社會各界匯聚一起，加強聯繫並推廣更健康快樂的生活方式。

愛•共融@愉景

愛•共融@愉景是一項致力於建立關愛及緊密聯繫社區的關懷與義工計劃，自2012年起持續為愉景灣社區舉辦多元化活動，包括環保及社區服務項目、慶祝活動、工作坊及學習課程、音樂及表演藝術活動，以及贊助及合作計劃。年內，愛•共融@愉景投入超過1,050小時的社區服務，惠及愉景灣社區內外的14,400名參與者，包括長者、親子家庭及學生。



鈎織幸福愉景灣

2025年10月至12月期間，愛•共融@愉景透過年度社區計劃「鈎織幸福愉景灣」將愉景灣社區凝聚起來。該計劃匯聚了約200名居民和持份者共同參與創作，以促進社會共融和社區和諧。此活動與多個主要社區合作夥伴攜手舉辦，包括宣道會愉景灣堂服務中心、聖公會偉倫小學、鄰舍輔導會及離島婦聯，成為愉景灣內獲得最廣泛支持的計劃之一。

於計劃進行期間，來自不同背景的參加者聚首一堂，學習編織藝術，並親手創作，將個人的手工藝品轉化為展現社區精神的集體創作。閉幕典禮於2025年11月舉行，以表揚所有參與者的創意和付出。完成的編織藝術品隨後作為聖誕裝飾的一部分在愉景灣碼頭展出，為節日增添了一份充滿心意、由社區共同打造的溫馨感，並成為愉景灣充滿愛與團結的象徵。



連繫未來一代

集團重視培育未來一代。本年度，愛•共融@愉景舉辦多項活動，透過提供探索及與社區互動的機會，豐富學生的學習體驗。

④ 愉景灣海上教室

- 與愉景灣交通團隊及聖公會偉倫小學合辦，學生、教師及家長參觀愉景灣碼頭及雙體渡輪，以加深對海上安全及乘客規例的認識。





愉景灣是我家

- 活動提升聖公會偉倫小學學生對愉景灣的了解，涵蓋其發展歷史、人口特徵、房屋類型、設施及交通。



愉景灣小農夫計劃

- 與宣道會愉景灣堂服務中心、鄰舍輔導會及智新書院合作，家長及學童於愉景灣園藝坊參與為期三個月之農耕計劃，部分收成與愉景灣長者分享。



粵曲傳愛心－愉景灣粵曲團隊

「粵曲傳愛心」粵劇培訓計劃透過每週為成人及兒童提供課程，致力於愉景灣推廣中國文化。學員積極參與義工活動，包括慈善演出及探訪安老院，傳遞愛心與關懷。除了向愉景灣學生推廣粵劇知識外，「粵曲傳愛心」成員於本年內為約3,500名觀眾演出，其中包括香港安老院的長者。年度匯演於2025年8月舉行，成員以滿腔熱情及精湛技巧展示所學，充分體現培訓成果及文化傳承的精神。



「愉景灣彈游夏日嘉年華2025」慈善專場

2025年8月，香港興業有限公司與新加坡家庭娛樂品牌Kiztopia攜手合作，在「愉景灣彈游夏日嘉年華2025」期間舉辦了一場特別的慈善專場。活動與鄰舍輔導會東涌綜合服務中心、宣道會愉景灣堂服務中心及離島婦聯合作，邀請基層兒童及其家人享受全港最大的沙灘水上樂園，為他們提供一個極具意義的機會，透過共同體驗增進親子關係。活動當日過百名兒童及其家長齊聚一堂，盡情享受夏日樂趣。

透過將娛樂與慈善相結合，是次慈善專場充分體現了集團致力創造難忘家庭時光的同時，亦將關懷延伸至廣大社區中有需要的人士。



建立寵物友善及健康社區

愉景灣一向積極推動人寵共融，區內更設寵物友善商場及設施。於2025年5月，愉景灣與九龍巴士有限公司合作推出首條「寵物巴士」服務專線，以便主人們帶同寵物往返市區及愉景灣。

2025年9月，愉景灣與WAWALAND MEDIA及啟槌體藝協會合作舉辦首屆「愉景灣療癒生活日」。活動提供全面的身心靈健康體驗，並與「寵物巴士」服務相輔相成，讓訪客與寵物在愉景灣的自然環境中放鬆。活動包括沙灘瑜伽課程，並特設親子瑜伽及寵物瑜伽，亦展示由有特殊教育需要的兒童參與設計的互動藝術裝置。

2025年11月，愉景灣亦擔任香港愛護動物協會「慈善獎券2025」的市場推廣合作夥伴，展現對動物福利的支持。





績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
排放物											
氮氧化物 ¹⁶	噸	0.79	2.88	0.00	0.00	2.24	1.60	267.28	290.43	270.31	294.91
硫氧化物 ¹⁷	噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.07	17.69	16.08	17.70
懸浮粒子 ¹⁸	噸	0.05	0.15	0.00	0.00	0.17	0.12	4.27	4.44	4.49	4.71
污水 ¹⁹	立方米	-	-	-	-	4.20	0.40	24.00	48.00	28.20	48.40
溫室氣體排放 ²⁰											
直接排放 (範圍一)	二氧化碳當量 (噸)	62.78	49.42	16.71	30.93	8,099.46	2,559.86 ²¹	22,820.01	24,291.50	30,998.96	26,931.70 ²¹
直接排放 (範圍一) 密度	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0000	0.0002	0.0000	0.0001	0.0132	0.0041 ²¹	0.0787	0.0821	0.0105	0.0154 ²¹
間接排放 (範圍二)	二氧化碳當量 (噸)	529.80	586.77 ²²	4,885.35	5,475.63	10,135.88	10,511.75	710.80	798.87	16,261.84	17,373.01 ²²
間接排放 (範圍二) 密度	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0003	0.0019 ²²	0.0106	0.0103	0.0165	0.0170	0.0025	0.0027	0.0055	0.0099
其他間接排放 (範圍三 - 類別一)	二氧化碳當量 (噸)	21,262.54	-	817.09	-	456.28	-	9.33	-	22,545.24	-
其他間接排放 (範圍三 - 類別二)	二氧化碳當量 (噸)	-	-	-	-	-	-	496.86	-	496.86	-
其他間接排放 (範圍三 - 類別五)	二氧化碳當量 (噸)	26.48	23.87 ²³	5.27	4.02 ²³	97.00	281.24 ²³	8.65	8.43 ²³	137.39	317.56 ²³
其他間接排放 (範圍三 - 類別六)	二氧化碳當量 (噸)	135.37	46.88	-	-	22.78	14.31	-	-	158.15	61.20
其他間接排放 (範圍三 - 類別十五)	二氧化碳當量 (噸)	-	-	8,551.92	8,931.58	1,626.61	1,214.00	-	-	10,178.54	10,145.58
範圍一和二溫室氣體總排放量	二氧化碳當量 (噸)	592.58	636.18 ²²	4,902.07	5,506.56	18,235.34	13,071.60 ²¹	23,530.81	25,090.37	47,260.80	44,304.71 ^{21,22}
範圍一和二溫室氣體排放密度	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0004	0.0021 ²²	0.0106	0.0103	0.0297	0.0212 ²¹	0.0811	0.0849	0.0160	0.0253

¹⁶ 此氮氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資及管理業務中的煤氣排放、物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務中的車輛排放。

¹⁷ 此硫氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資及管理業務中的煤氣排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務中的車輛排放。

¹⁸ 此懸浮粒子數據僅限於物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務中的車輛排放。

¹⁹ 此數據僅限於酒店及休閒業務中黑水和愉景灣的船舶排放。

²⁰ 範圍一排放包括燃燒液化石油氣、煤氣、天然氣、柴油、歐盟五期柴油、船用輕質柴油、木材、燃油及產生的排放以及雪種的逃逸性排放。範圍二排放包括所購電力和煤氣的間接排放。

範圍三排放包括購買的商品及服務 (第1類)；資本貨物 (第2類)；一般送往堆填區棄置的營運廢物、建築廢物及惰性廢物 (第5類)；商務差旅 (第6類)；以及來自上海興業太古滙及上海素凱泰酒店的營運排放 (第15類)。

²¹ 去年酒店及休閒業務的範圍一排放數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

²² 去年物業發展業務的用電量數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

²³ 去年營運產生廢物的排放數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
能源耗量											
電力	千個千瓦時	1,351.71	1,363.25 ²²	14,085.90	14,201.79	28,627.19	27,279.63	1,793.86	1,789.24	45,858.66	44,633.92 ²²
電力密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	0.0009	0.0045 ²²	0.0305	0.0266	0.0466	0.0441	0.0062	0.0061	0.0156	0.0255
煤氣	千個千瓦時	-	-	0.45	0.44	-	-	-	-	0.45	0.44
煤氣密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	-	-	-	-	0.0000	0.0000
液化石油氣	千個千瓦時	-	-	-	-	6,689.35	6,497.99	-	-	6,689.35	6,497.99
液化石油氣密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0109	0.0105	-	-	0.0023	0.0037
天然氣	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
天然氣密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無鉛汽油	千個千瓦時	188.12	144.59	5.09	1.67	790.95	427.03	71.39	79.18	1,055.54	652.47
無鉛汽油密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0005	0.0000	0.0000	0.0013	0.0007	0.0002	0.0003	0.0004	0.0004
歐盟五期柴油	千個千瓦時	11.05	13.37	-	-	1,304.31	1,543.97	16,851.64	16,225.87	18,167.00	17,783.21
歐盟五期柴油密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0000	-	-	0.0021	0.0025	0.0581	0.0549	0.0062	0.0102
船用輕質柴油	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	62,995.20	69,354.97	62,995.20	69,354.97
船用輕質柴油密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.2172	0.2345	0.0214	0.0396
柴油	千個千瓦時	92.27	61.37	0.27	4.44	250.99	56.21	20.39	10.23	363.92	132.25
柴油密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0002	0.0000	0.0000	0.0004	0.0001	0.0001	0.0000	0.0001	0.0001
燃油	千個千瓦時	-	-	-	-	17,062.62	-	-	-	17,062.62	-
燃油密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0278	-	-	-	0.0058	-
木炭	千個千瓦時	-	-	-	-	150.89	106.86	-	-	150.89	106.86
木炭密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0002	0.0002	-	-	0.0001	0.0001
木材	千個千瓦時	-	-	-	-	15.23	0.82	-	-	15.23	0.82
木材密度	千個千瓦時／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0000	0.0000	-	-	0.0000	0.0000

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
耗水量											
市政用水	立方米	6,941.50	6,060.29	56,939.00	59,280.00	320,814.00	290,413.00	10,259.60	10,123.40	394,954.19	365,876.60
市政用水密度	立方米／業務類型收入(千港元)	0.0044	0.0200	0.01232	0.1100	0.5228	0.4699	0.0354	0.0342	0.1340	0.2090
雨水或回收地表水	立方米	-	-	-	-	-	-	981.00	-	981.00	-
雨水或回收地表水密度	立方米業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.0034	-	0.0003	-
水塘用水	立方米	-	-	-	-	452,013.05	317,314.88	3,615.00	9,535.60	455,638.05	326,850.48
水塘用水密度	立方米／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.7365	0.5135	0.0125	0.0322	0.1546	0.1867
有害廢物棄置											
墨盒／碳粉	公斤	-	-	2.85	4.95	3.75	7.70	33.60	30.30	40.20	42.95
墨盒／碳粉密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0001	0.0001	0.0000	0.0000
已使用引擎機油	公斤	-	-	-	-	-	116.87	32,520.00	2,440.00	32,520.00	2,556.87
已使用引擎機油密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	0.0002	0.1121	0.0083	0.0110	0.0015
潤滑油	公升	-	-	-	-	634.80	834.80	1,160.00	29,040.00	1,794.80	29,874.80
潤滑油密度	公升／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0010	0.0014	0.0040	0.0982	0.0006	0.0171
電池	公斤	1.91	4.11	27.00	25.09	84.64	44.80	-	-	113.55	74.00
電池密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0000	0.0001	0.0000	0.0001	0.0001	-	-	0.0000	0.0000
光管	公斤	-	-	26.00	36.00	32.00	15.00	-	-	58.00	51.00
光管密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0001	0.0001	0.0001	0.0000	-	-	0.0000	0.0000
電器與電子產品廢物	公斤	36.00	-	-	-	281.00	81.00	-	-	317.00	81.00
電器與電子產品廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	-	-	-	0.0005	0.0001	-	-	0.0001	0.0000

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
有害廢物回收量											
墨盒／碳粉	公斤	55.05	73.80	3.70	32.95	20.80	24.97 ²⁴	44.00	2.09	123.55	133.81 ²⁴
墨盒／碳粉密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0002	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000 ²⁴	0.0002	0.0000	0.0000	0.0001
已使用引擎機油	公斤	-	-	-	-	9.40	41.60	-	-	9.40	41.60
已使用引擎機油密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0000	0.0001	-	-	0.0000	0.0000
潤滑油	公升	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
潤滑油密度	公升／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電池	公斤	-	-	44.43	25.30	17,759.00	12,805.00	-	-	17,803.43	12,830.30
電池密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0001	0.0000	0.0289	0.0207	-	-	0.0060	0.0073
光管	公斤	-	-	77.06	146.31	40.50	104.00	-	-	117.56	250.31
光管密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0002	0.0003	0.0001	0.0002	-	-	0.0000	0.0001
電器與電子產品的廢物	公斤	-	326.00	209.40	83.70	-	46.00	-	-	209.40	455.70
電器與電子產品的廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	0.0011	0.0005	0.0002	-	0.0001	-	-	0.0001	0.0003

²⁴ 去年酒店及休閒業務的墨盒回收數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
無害廢物棄置量											
紙張	公斤	7,765.70	6,149.33	2,543.90	2,534.70 ²⁵	24,780.01	33,737.43 ²⁵	3,175.29	4,743.97	38,264.90	47,165.42 ²⁵
紙張密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0049	0.0203	0.0055	0.0047 ²⁵	0.0404	0.0546 ²⁵	0.0109	0.0160	0.0130	0.0269 ²⁵
紙皮	公斤	30.98	29.61	-	30.00	162.00	29.70	-	-	192.98	89.31
紙皮密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0001	-	0.0001	0.0003	0.0000	-	-	0.0001	0.0001
紙包飲品盒	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
紙包飲品密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
塑膠	公斤	1,030.67	936.63	1,062.00	39.00	-	-	-	-	2,092.67	975.63
塑膠密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0007	0.0031	0.0023	0.0001	-	-	-	-	0.0007	0.0006
金屬罐	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金屬罐密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
木材	公斤	-	-	330.00	1,120.00	-	-	-	-	330.00	1,120.00
木材密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0007	0.0021	-	-	-	-	0.0001	0.0006
廚餘	公斤	-	-	-	-	37,548.00	40,616.00	-	-	37,548.00	40,616.00
廚餘密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0612	0.0657	-	-	0.0127	0.0232
玻璃磚	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
玻璃磚密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一般廢物	公斤	45,853.64	45,542.57	10,118.40	7,721.40	186,336.36	540,502.36	16,610.00	16,180.00	258,918.40	609,946.33
一般廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0290	0.1503	0.0219	0.0145	0.3036	0.8746	0.0573	0.0547	0.0878	0.3484

²⁵ 去年紙張棄置量數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
無害廢物回收量											
紙張	公斤	3,131.00	2,799.00	67,557.90	72,642.52	24,537.21	24,605.50	96,550.70	105,420.00	191,776.81	205,467.02
紙張密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0020	0.0092	0.1462	0.1360	0.0400	0.0398	0.3329	0.3565	0.0651	0.1174
紙箱	公斤	6.00	46.00	240.00	240.00	9,191.55	7,972.40	-	-	9,437.55	8,258.40
紙箱密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0002	0.0005	0.0004	0.0150	0.0129	-	-	0.0032	0.0047
塑膠	公斤	614.00	479.00	748.32	659.84	1,259.76	-	1,429.50	-	4,051.58	1,138.84
塑膠密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0004	0.0016	0.0016	0.0012	0.0021	-	0.0049	-	0.0014	0.0007
紙包飲品盒	公斤	98.64	95.66	12,781.00	16,102.10	1,944.30	2,569.70	16,262.09	15,230.20	31,086.03	33,997.66
紙包飲品密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0003	0.0277	0.0302	0.0032	0.0042	0.0561	0.0515	0.0105	0.0194
金屬及金屬罐	公斤	61.50	62.50	3,078.50	3,282.70	1,691.90	1,620.80	13,912.35	12,886.10	18,744.25	17,852.10
金屬及金屬罐密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0002	0.0067	0.0061	0.0028	0.0026	0.0480	0.0436	0.0064	0.0102
食油	公升	-	-	-	-	10,258.05	10,129.00	-	-	10,258.05	10,129.00
食油密度	公升／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0167	0.0164	-	-	0.0035	0.0058
木材	公斤	-	-	4,288.00	240.00	-	-	10,800.00	6,336.00	15,088.00	6,576.00
木材密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0093	0.0004	-	-	0.0372	0.0214	0.0051	0.0038
廚餘	公斤	-	-	-	-	95,931.00	87,078.50	204,103.00	243,360.00	300,034.00	330,438.50
廚餘密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.1563	0.1409	0.7038	0.8230	0.1018	0.1887
玻璃磚	公斤	-	9.00	28,250.30	32,105.00	30,061.93	30,762.80	110,632.54	114,385.00	168,944.77	177,261.80
玻璃磚密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	0.0000	0.0611	0.0601	0.0490	0.0498	0.3815	0.3868	0.0573	0.1012
咖啡渣	公斤	-	-	-	-	477.00	460.00	-	-	477.00	460.00
咖啡渣密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0008	0.0007	-	-	0.0002	0.0003
布料	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
布料密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金屬	公斤	-	-	1,280.00	300.00	-	-	-	-	1,280.00	300.00
金屬密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0028	0.0006	-	-	-	-	0.0004	0.0002
隱形眼鏡包裝	公斤	-	-	-	-	-	-	26.47	8.70	26.47	8.70
隱形眼鏡包裝密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.0001	0.0000	0.0000	0.0000
無害廢物分流率											
無害廢物分流率	%	7%	6%	89%	92% ²⁵	41%	21%	96%	96%	69%	53%

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
僱員總數											
按性別劃分											
男	人數	147	141	65	64	479	426	343	367	1,034	998
女	人數	164	172	47	51	370	356	85	84	666	663
按年齡組別劃分											
30歲以下	人數	35	34	17	14	189	186	50	42	291	276
30歲至50歲	人數	202	202	54	59	380	345	146	159	782	765
50歲以上	人數	74	77	41	42	280	251	232	250	627	620
按僱傭類型劃分											
全職	人數	299	302	106	108	739	686	370	374	1,514	1,470
兼職	人數	6	4	6	7	57	67	57	76	126	154
臨時僱員	人數	6	7	-	-	53	29	1	1	60	37
按地區劃分											
香港	人數	219	220	110	113	519	505	428	451	1,276	1,289
中國內地	人數	86	79	2	2	-	-	-	-	88	81
泰國	人數	6	10	-	-	287	277	-	-	293	287
日本	人數	-	4	-	-	43	-	-	-	43	4
按僱員類別劃分											
一般員工	人數	182	178	95	97	712	595	390	411	1,379	1,281
男	人數	72	71	53	52	398	322	314	336	837	781
女	人數	110	107	42	45	314	273	76	75	542	500
中級管理層	人數	113	115	17	18	122	179	35	37	287	349
男	人數	65	57	12	12	68	97	27	29	172	195
女	人數	48	58	5	6	54	82	8	8	115	154
高級管理層	人數	13	17	-	-	15	8	3	3	31	28
男	人數	7	11	-	-	12	7	2	2	21	20
女	人數	6	6	-	-	3	1	1	1	10	8
執行董事	人數	3	3	-	-	-	-	-	-	3	3
男	人數	3	2	-	-	-	-	-	-	3	2
女	人數	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
殘疾員工	人數	-	-	-	-	4	4	-	-	4	4
享有產假/待產假的員工	人數	265	267	106	108	762	570	371	375	1,504	1,320

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
匯報年度											
男	人數	110	110	63	61	428	247	294	297	895	715
女	人數	155	157	43	47	334	323	77	78	609	605
申請產假/待產假的員工	人數	2	5	-	3	10	6	1	2	13	16
男	人數	2	1	-	1	4	3	-	2	6	7
女	人數	-	4	-	2	6	3	1	0	7	9
僱員流失比率											
按性別劃分											
男	%	11.81	16.49	27.91	34.92	20.11	26.60	8.17	10.61	15.26	19.73
女	%	16.67	15.07	42.86	36.00	20.11	25.93	21.30	4.82	21.07	21.06
按年齡組別劃分											
30歲以下	%	26.09	8.57	45.16	64.29	26.13	35.26	17.39	19.28	25.75	30.59
30歲至50歲	%	11.88	15.84	44.25	27.64	18.76	25.60	9.84	6.43	17.07	19.21
50歲以上	%	15.89	18.67	16.87	37.33	17.70	21.33	9.96	9.86	14.43	17.25
按地區劃分											
香港	%	15.95	17.47	34.98	36.04	18.55	19.39	10.69	9.54	16.84	17.03
中國內地	%	7.27	12.12	-	-	-	-	-	-	7.10	11.83
泰國	%	50.00	10.00	-	-	23.76	39.76	-	-	24.48	38.64
日本	%	-	-	-	-	4.65	-	-	-	4.65	-
健康及安全											
因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業病	人數	2	1	2	-	30	17	8	-	42	18
因工作關係而損失日數	日數	7.00	8.50	1.50	-	514.00	742.00	106.00	367.00	628.50	1,117.50
承辦商因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦商因工作關係而損失日數	日數	-	-	1.00	-	157.00	-	103.00	766.00	261.00	766.00
培訓及發展											
按性別劃分的僱員受訓百分比											
男	%	88.03	81.16	74.60	63.93	82.34	77.13	73.04	73.65	79.72	75.66
女	%	94.90	94.51	79.07	72.34	88.66	79.10	94.81	80.77	90.36	83.00
按職級劃分的僱員受訓百分比											
一般員工	%	92.44	90.53	73.03	62.22	81.79	70.66	75.00	72.46	80.79	73.58
中級管理層	%	92.79	85.84	94.12	94.44	100.00	97.75	100.00	97.30	96.82	93.64
高級管理層	%	75.00	85.00	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00	89.47	90.32

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
按地區劃分的僱員受訓百分比											
香港	%	91.30	91.82	77.88	64.60	73.83	51.29	77.57	62.31	78.72	63.23
中國內地	%	93.02	73.42	-	-	-	-	-	-	90.91	71.60
泰國	%	83.33	70.00	-	-	100.00	100.00	-	-	99.66	98.95
日本	%	-	-	-	-	100.00	-	-	-	100.00	-
按性別劃分的僱員受訓平均時數											
男	時數	19.20	10.59	18.54	9.39	32.49	39.21	14.41	14.88	24.03	24.54
女	時數	12.09	10.75	18.75	8.57	33.61	46.64	15.80	14.59	24.55	28.81
按職級劃分的僱員受訓平均時數											
一般員工	時數	9.97	9.17	14.56	4.62	26.90	28.18	10.01	9.88	18.94	17.72
中級管理層	時數	20.27	9.79	12.51	13.44	36.07	47.86	22.54	20.95	26.78	30.76
高級管理層	時數	14.86	9.80	-	-	16.50	25.69	41.25	29.42	17.77	15.80
按地區的僱員受訓平均時數											
香港	時數	19.89	12.78	18.63	9.01	14.44	12.08	14.76	14.82	16.11	12.92
中國內地	時數	4.93	3.16	-	-	-	-	-	-	4.93	3.16
泰國	時數	9.80	12.50	-	-	56.57	71.18	0.00	-	55.77	69.73
日本	時數	-	-	-	-	10.00	-	0.00	-	10.00	0.00
培訓投入金額	港元等值	285,473.83	255,903.77	116,613.78	64,787.66	655,797.44	371,010.79	413,187.11	410,256.15	1,471,072.18	1,101,958.37
接獲關於服務的投訴											
與服務相關的投訴數目	個案數目	27	3	43	44	541	483	475	257	1,086	787
供應商總數量											
香港	個	9	7	-	-	-	-	-	-	9	7
中國內地	個	288	248	-	-	-	-	-	-	288	248
泰國	個	1.00	-	-	-	5,208	-	-	-	5,209	-
日本	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
綠色採購總量											
綠色採購金額	港元等值	52,965,163.82	45,265,881.91	14,420.00	18,201.00	6,878,919.77	4,119,002.67 ²⁶	639,040.00	1,874,581.50	60,497,543.60	51,277,667.08 ²⁶
因健康或安全問題而回收的產品											
產品回收	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
社區貢獻											
物資贊助及捐款	港元等值	11,050,604.00	2,297,426.90	126,200.00	40,000.00	607,911.85	498,031.00	762,658.03	679,020.08	12,547,373.88	3,514,477.98
義工服務時數	時數	48.50	66.00	-	-	161.00	114.50	1,054.00	928.00	1,263.50	1,108.50

²⁶ 去年酒店及休閒業務的綠色採購數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的承諾。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》的內容索引

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節/備註	頁數
A. 環境				
A1 排放物	A1	一般披露	守護環境	24-47
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	守護環境； 績效數據一覽表	24-47, 78-87
	A1.2	於2025年1月1日刪除	不適用	
	A1.3	所產生有害廢物總量及密度	廢物管理； 績效數據一覽表	36-38, 78-87
	A1.4	所產生無害廢物總量及密度	廢物管理； 績效數據一覽表	36-38, 78-87
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	守護環境	24-47
	A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	廢物管理	36-38
A2 資源使用	A2	一般披露	節約資源	27-33
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	節約資源； 績效數據一覽表	27-33, 78-87
	A2.2	總耗水量及密度	用水； 績效數據一覽表	33, 78-87
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節約資源	27-33
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	用水	33
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量）	基於香港興業國際的業務類型，包裝物料並非集團的重大指標。	78-87

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節/備註	頁數
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	節約資源	27-33
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節約資源	27-33
B. 社會				
B1 僱傭	B1	一般披露	關懷員工	48-57
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	績效數據一覽表	78-87
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效數據一覽表	78-87
B2 健康與安全	B2	一般披露	員工健康與安全	51-52
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	過去三年我們沒有任何與工作相關的死亡事故。	
	B2.2	因工傷損失工作日數	績效數據一覽表	78-87
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察的方法	員工健康與安全	51-52
B3 發展及培訓	B3	一般披露	關懷員工	48-57
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	績效數據一覽表	78-87
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	績效數據一覽表	78-87

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節/備註	頁數
B4 勞工準則	B4	一般披露	關懷員工	48-57
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	吸納、培育及挽留人才	52-53
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	吸納、培育及挽留人才	52-53
B5 供應鏈管理及監察方法	B5	一般披露	負責任的供應鏈管理	67
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	績效數據一覽表	78-87
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	67
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	67
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	67

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節/備註	頁數
B6 產品責任	B6	一般披露	責任營運	58-67
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	績效數據一覽表	78-87
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	績效數據一覽表	78-87
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權	62-63
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保證及顧客滿意度	63-66
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	數據管治	62
B7 反貪污	B7	一般披露	反貪污和洗黑錢	61
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期間內並未有關於集團或集團員工的已審結貪污案件。	
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污和洗黑錢	61
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污和洗黑錢	61
B8 社區投資	B8	一般披露	關愛社區	68-77
	B8.1	專注貢獻範疇	關愛社區	68-77
	B8.2	在專注範疇所動用資源	績效數據一覽表	78-87

D部分：氣候相關披露

項目	描述	章節/備註	頁數
(I) 管治			
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：			
	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：		
	(i)該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能 和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	我們的氣候應變力	41-47
	(ii)該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；		41-47
(a)	(iii)該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和 風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關 風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候 相關風險和機遇相關的權衡評估；	風險管理及內部監控； 我們的氣候應變力	11, 41-47
	(iv)該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的 目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是 否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35 段）；及	我們的氣候應變力	41-47
管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：			
(b)	(i)該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員 會以及如何對該人員或委員會進行監督；及		
	(ii)管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風 險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部 職能部門進行整合。	我們的氣候應變力	41-47

項目	描述	章節/備註	頁數
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：			
(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	我們的氣候應變力	41-47
(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；		
(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及		
(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。		
業務模式和價值鏈			
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：			
(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	我們的氣候應變力	41-47
(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。		
策略和決策			
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：			

項目	描述	章節/備註	頁數
	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：		
(a)	(i)因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；	守護環境	24-47
	(ii)已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；		
	(iii)發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	我們的氣候應變力	41-47
	(iv)發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及	守護環境	24-47
(b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	我們的氣候應變力	41-47
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。		守護環境	24-47
財務狀況、財務表現及現金流量			
當前財務影響			
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：			
(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	我們的氣候應變力； 績效數據一覽表	41-47, 78-87
(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。		

項目	描述	章節/備註	頁數
預期財務影響			
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：			
	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：		
(a)	(i)其投資及處置計劃；及	守護環境	24-47
	(ii)其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及		
(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。		
氣候韌性			
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：			
	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：		
(a)	(i)發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	我們的氣候應變力	41-47
	(ii)發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及		
	(iii)發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；		41-47

項目	描述	章節/備註	頁數
	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：		
	(i)使用的輸入數據，包括：		
	(1)發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；		
	(2)分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；		
	(3)分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；		
(b)	(4)發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	我們的氣候應變力	41-47
	(5)發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；		
	(6)發行人在分析中所使用的時間範圍；及		
	(7)發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；		
	(ii)發行人在分析中所作的關鍵假設；及		
	(iii)進行氣候相關情景分析的匯報期。		

項目	描述	章節/備註	頁數
(III) 風險管理			
27. 發行人須披露以下資訊：			
	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：		
(a)	(i)發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；		41-47
	(ii)發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	我們的氣候應變力	
	(iii)發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；		41-47
	(iv)發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	風險管理及內部監控; 我們的氣候應變力	11, 41-47
	(v)發行人如何監察其氣候相關風險；及		41-47
	(vi)與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	我們的氣候應變力	41-47
(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及		41-47
(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	風險管理及內部監控	11

項目	描述	章節/備註	頁數
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：			
(a)	範圍1溫室氣體排放；	績效數據一覽表	78-87
(b)	範圍2溫室氣體排放；及		
(c)	範圍3溫室氣體排放。		
29. 發行人須：			
(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	績效數據一覽表	78-87
披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：			
(b)	(i)發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	關於本報告	6-7
	(ii)發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及		
	(iii)發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；		
(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	績效數據一覽表	78-87
(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。		

項目	描述	章節/備註	頁數
氣候相關轉型風險			
30.	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	鑑於現階段在評估易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動之金額及百分比時，面臨挑戰及資源所限，難以進行可靠且具意義的分析，香港興業國際已採用寬免措施，故不會於本報告中提供相關披露。	
氣候相關物理風險			
31.	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	鑑於現階段在評估易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動之金額及百分比時，面臨挑戰及資源所限，難以進行可靠且具意義的分析，香港興業國際已採用寬免措施，故不會於本報告中提供相關披露。	
氣候相關機遇			
32.	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	鑑於現階段在評估涉及氣候相關機遇的資產或業務活動之金額及百分比時，面臨挑戰及資源所限，難以進行可靠且具意義的分析，香港興業國際已採用寬免措施，故不會於本報告中提供相關披露。	
資本運用			
33.	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	減少排放	31
內部碳定價			
34. 發行人須披露如下：			
(a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	香港興業國際尚未將碳價納入決策過程。我們將於適當情況下探討設立內部碳定價機制的可行性。	
(b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；		
薪酬			
35.	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	我們的氣候應變力	41-47

項目	描述	章節/備註	頁數
行業指標			
36.	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	績效數據一覽表	78-87
氣候相關目標			
37.	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：		
(a)	用以設定目標的指標；		24-47
(b)	目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；		24-47
(c)	目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	守護環境	24-47
(d)	目標的適用期間；		24-47
(e)	衡量進度的基準期間；		24-47
(f)	階段性目標或中期目標（如有）；	目前，香港興業國際並未設定任何階段性目標或中期目標。	
(g)	如屬量化目標，其屬絕對目標還是密度目標；及	守護環境	24-47
(h)	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	有關目標並未參考最新氣候變化國際協定。	
38.	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：		
(a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	目前，有關目標及設定目標的方法尚未經過第三方驗證。	

項目	描述	章節/備註	頁數
(b)	發行人審核目標的程序；	守護環境	24-47
(c)	用於監察達標進度的指標；及		24-47
(d)	任何修訂目標的內容及原因。		24-47
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。			24-47
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：			
(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	守護環境	24-47
(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；		24-47
(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	此溫室氣體目標為一項總量目標。	
(d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	目標並非採用行業脫碳方法得出。	
(e)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：		
	(i)依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；		
	(ii)該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；		
	(iii)碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及		
	(iv)為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。		
跨行業指標及行業指標的適用性			
41.	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。		守護環境 24-47

可持續發展承諾和政策索引

為了充分解決行業和市場中的特定環境、社會及管治問題，我們就相關特定議題制定詳盡的集團內部政策，以符合當地政策和法律，政策包括但不限於：

環境	
內部政策	• 可持續發展政策 • 氣候變化政策 • 環保政策 • 綠色採購政策 • 在施工階段控制環境排放和鼓勵節能的项目管理指引 • 由業務部門設立的其他個別指引，以規管環保措施，例如污水排放、化學廢物處理及空氣污染控制等
現行法例	香港： • 第104章《渡輪服務條例》 • 第311章《空氣污染管制條例》 • 第354章《廢物處置條例》 • 第358章《水污染管制條例》 • 第374章《道路交通條例》 • 第400章《噪音管制條例》 • 第403章《保護臭氧層條例》 • 第499章《環境影響評估條例》 • 第595章《有毒化學品管制條例》 • 第598章《能源效益（產品標籤）條例》 • 第603章《產品環保責任條例》 • 第610章《建築物能源效益條例》 • 第611章《汽車引擎空轉（定額罰款）條例》 泰國： • 國家環境品質提高和保護法案 日本： • 環境基本法 中國內地： • 中華人民共和國環境保護法 • 中華人民共和國環境影響評價法 • 中華人民共和國環境噪聲污染防治法 • 中華人民共和國污染法 • 中華人民共和國大氣污染防治法 • 中華人民共和國海洋環境保護法 • 中華人民共和國節約能源法 • 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法 • 排污單位自行監測技術指南總則（HJ 819-2017） • 工業企業廠界環境噪聲排放標準（GB12348-2008） • 污水綜合排放標準（DB31/199-2018）

員工福利和福利；防止童工和強迫勞動

內部政策	- 可持續發展政策 - 員工手冊 - 員工行為守則 - 集團人力資源政策 - 企業文化政策
現行法例	香港： - 第57章《僱傭條例》 - 第112章《稅務條例》 - 第282章《僱員補償條例》 - 第480章《性別歧視條例》 - 第485章《強制性公積金計劃條例》 - 第487章《殘疾歧視條例》 - 第527章《家庭崗位歧視條例》 - 第602章《種族歧視條例》 - 第608章《最低工資條例》 日本： - 勞動基準法 中國內地： - 中華人民共和國勞動法 - 中華人民共和國勞動合同法 - 中華人民共和國社會保險法 - 第174號令《國務院關於修改〈國務院關於職工工作時間的規定〉的決定》 - 第513號令《國務院關於修改〈全國年節及紀念日放假辦法〉的決定》 泰國： - 勞工保護法案
職業健康與安全	
內部政策	- 集團職業安全與健康政策 - 可持續發展政策
現行法例	香港： - 第59章《工廠及工業經營條例》 - 第95章《消防條例》 - 第509章《職業安全及健康條例》 日本： - 勞動基準法 - 勞動安全衛生法 中國內地： - 中華人民共和國職業病防治法 - 中華人民共和國安全生產法 泰國： - 勞動控制法案 - 職業安全、職業健康和環境法案

服務及產品責任		
內部政策	• 可持續發展政策 • 反欺詐政策 • 舉報政策 • 供應商守則 • 採購政策 • 招標政策 • 私隱政策聲明及免責聲明（見官方網站） • 《物業管理系統中環保採購跟踪系統使用指南》 • 《挑選材料和產品的環保要求指引》	
現行法例	保護個人資料： • 香港法例第486章《個人資料（私隱）條例》 • 中華人民共和國網路安全法 • 中華人民共和國消費者權益保護法 • 泰國消費者保護法案 知識產權： • 香港法例第514章《專利條例》 • 中華人民共和國商標法 • 泰國專利法案	不同業務相關的服務與產品： 香港： • 第26章《貨品售賣條例》 • 第104章《渡輪服務條例》 • 第374章《道路交通條例》 • 第456章《消費品安全條例》 • 第520章《愉景灣隧道及連接道路條例》 • 第621章《一手住宅物業銷售條例》
反貪污		
內部政策	• 可持續發展政策 • 員工手冊 • 員工行為守則	
現行法例	香港： • 第201章《防止賄賂條例》 中國內地： • 中華人民共和國刑法	泰國： • 民商法典 • 刑法 日本： • 刑法

可持續發展目標索引

以下索引旨在通過披露香港興業國際在今年度確定的相關可持續發展目標中所關注的具體目標和指標，旨在提高我們對聯合國可持續發展目標的持續承諾的透明度，以響應對聯合國可持續發展目標的緊急呼籲行動。

策略範圍	可持續發展目標	
環境		SDG 3.9: 大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數
人力資本及社區		SDG 4.4 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數 SDG 4.5 消除教育中的性別差距，確保殘疾人士、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體能夠平等接受各級教育和職業培訓 SDG 4.7 確保所有學習者都掌握可持續發展所需的知識和技能，具體做法包括開展可持續發展、可持續生活方式、人權和性別平等方面的教育、弘揚和平和非暴力文化、提升全球公民意識，以及肯定文化多樣性和文化對可持續發展的貢獻
人力資本		SDG 5.1 停止對所有婦女及女童的各種歧視 SDG 5.5 確保婦女全面有效地參與政治、經濟及公共生活，並享有平等的領導地位
環境		SDG 6.4: 所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數 SDG 6.5: 在各級別及在適當情況下進行跨境合作，實施水資源綜合管理

策略範圍		可持續發展目標	
環境	 7 經濟適用的 清潔能源	SDG 7.3:	全球能源效益提高一倍
		SDG 7.a:	加強國際合作，促進獲取潔淨能源的研究和技術，包括可再生能源、能源效益，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和潔淨能源技術的投資
環境、人力資本 及產品責任	 8 體面工作和 經濟增長	SDG 8.2:	透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業，實現更高水準的經濟生產力
		SDG 8.3:	促進以發展為導向的政策，支援生產活動、體面就業、創業精神、創造力和創新；鼓勵微型和中小型企業通過獲取金融服務等方式實現正規化並成長壯大
		SDG 8.5:	所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和有生產力的就業，有體面工作，並做到同工同酬
		SDG 8.8:	保護勞工權利，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工
環境及產品責任	 9 產業、創新和 基礎設施	SDG 9.1:	發展優質、可靠、可持續和有抵禦災害能力的基礎設施，包括區域和跨境基礎設施，以支持經濟發展和提升人類福祉，重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施
環境、人力資本、 社區及產品責任	 11 可持續 城市和社區	SDG 11.2:	向所有人提供安全、負擔得起的、易於利用、可持續的交通運輸系統，改善道路安全，特別是擴大公共交通，特別關注弱勢社群、婦女、兒童、殘疾人士和長者的需要
		SDG 11.3:	提升全球各國可持續人居規劃和管理的能力，鼓勵公眾參與，促進城市化的包容性和可持續發展
		SDG 11.4:	進一步努力保護和捍衛世界文化和自然遺產
		SDG 11.5:	大幅減少包括水災在內的各種災害造成的死亡人數和受災人數，顯著降低與全球國內生產總值相關的直接經濟損失，重點保護貧困人口和弱勢社群

策略範圍		可持續發展目標	
環境、社區及價值鏈		SDG 12.2:	實現自然資源的可持續管理和高效利用
		SDG 12.3:	將零售和消費層面上的全球人均糧食浪費減半，減少生產和供應鏈上的糧食損失，包括收穫後的損失
		SDG 12.5:	通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物產生
		SDG 12.6:	鼓勵各個公司，特別是大公司和跨國公司，採用可持續的做法，並將可持續性資訊納入各自報告週期
		SDG 12.7:	根據國家政策和優先事項，推行可持續的公共採購做法
		SDG 12.8:	確保各國人民都能獲取可持續發展資訊與意識，以及與自然和諧共處的生活方式
環境		SDG 13.1:	加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力
		SDG 13.3:	加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳，加強人員和機構在此方面的能力
環境		SDG 15.5:	取緊急且大規模的行動，減少自然棲息地的破壞，以及遏止生物多樣性喪失，並在2020年前，保護及預防瀕危物種滅絕。
價值鏈		SDG 16.6:	建立有效、負責任和透明的機構
		SDG 16.b:	推動和實施非歧視性法律和政策以促進可持續發展
社區		SDG 17.17:	以夥伴的經驗和資源策略為基礎，鼓勵和促進有效的公共、公私營合作和民間社會的夥伴關係

HKRI

香港興業國際集團有限公司
HKR International Limited

股份代號：00480

We Create A Lifestyle

www.hkri.com

香港干諾道中168號
信德中心招商局大廈23樓

