(中文版本僅供參考，一切以英文版本為依歸)

HKR INTERNATIONAL LIMITED

香 港 興 業 國 際 集 團 有 限 公 司*

(「香港興業國際」或「本公司」)

僱員多元化政策

目的

本公司重視員工的多元化，致力於締造一個公平、靈活的工作環境，促進個人及其職業發展，並從多元化勞動力中受惠。

僱員多元化政策概述了本公司對僱員多元共融的方針及承諾(包括高級管理人員（如有））[註]。

範圍

本政策適用於香港興業國際及其附屬公司（統稱「本集團」）。

多元共融

香港興業國際致力締造一個多元共融及對員工積極支持的工作環境，所有員工，不論性別、年齡、家庭狀況、種族、民族、宗教、性取向、性別認同、殘疾或其他受適用法律保障的特徵，皆受重視、尊重及公平對待，並享有平等的機會。

所有與就業相關的決定均應根據員工的優越表現作出，並無任何形式的偏見或歧視。

員工的資歷、經驗、技能、潛力和工作表現為本公司於聘用、薪酬釐定、培訓和晉升時考慮的首要因素。

本公司絕不容忍在工作場所，以及在任何與工作相關的情況下存在任何形式的偏見、歧視、騷擾及暴力。本公司已制訂相關的申訴處理程序，允許所有員工舉報有關歧視、騷擾、受害或誹謗的問題。該程序詳情可於內聯網查閱（政策編號：CP210）。

性別多元化

本公司亦致力促進僱員之間的性別賦權、性別平等和性別多元化，並在招聘、培訓與發展、薪酬，以及就業和晉升機會方面提供平等機會。考慮到香港興業國際的業務性質及其經營所在的市場，本公司致力在可行的情況下維持員工團隊的性別、背景、技能和經驗的多樣性、保持不同性別員工的適當水平，並確保不同性

別在不同級別的員工團隊中均具有足夠的代表性。本集團人力資源部負責監察員工性別多元化狀況，並每年向執行董事報告，以便其提出進一步的意見、評估和規劃。執行董事將審視公司的多元化狀況，並參考市場基準（如有），以確保其與業務發展及策略計劃保持一致，並在認為需要時設定可計量的目標，包括實現性別多元化的數字目標、時間表和計劃。

審閱及監察

本集團將不時審閱本政策並在必要時進行修訂。

披露及發佈

本政策刊載於本公司網站。

生效日期 ：2025 年 3 月 26 日

註： 有關本公司董事會多元化政策，請參閱本公司「董事會成員多元化政策」。

** 根據香港法例第 622 章公司條例之前身條例註冊*